



SYNLAB

il miglior servizio ovunque e in qualsiasi momento



SYNLAB è il primo provider di servizi di diagnostica di laboratorio in Europa, con un'offerta di una gamma completa di servizi di diagnostica per pazienti, medici, cliniche e per il settore farmaceutico. Il network, unico nel suo genere, introduce in Italia un nuovo approccio "integrato" all'innovazione medica, alla prevenzione e alla cura della salute, allineato ai più alti standard qualitativi europei.

SYNLAB è anche un network di laboratori e centri diagnostici integrati in un modello "Hub&Spoke": ciò significa che esistono piattaforme regionali dedicate, chiamate Spoke, che eseguono esami di routine avanzata ed inviano all'Hub di Castenedolo, in provincia di Brescia, gli esami specialistici e super specialistici. SYNLAB inoltre, attraverso i suoi centri di eccellenza, propone un approccio integrato alla diagnostica, che si compone di servizi ambulatoriali specialistici, imaging, medicina nucleare, medicina personalizzata, frutto delle tecnologie più avanzate.

SYNLAB Ecoservice Srl è la divisione del gruppo SYNLAB dedicata a supportare le Aziende nella gestione della Sicurezza sul Lavoro, nella Gestione Rifiuti, nelle Pratiche Ambientali e in quelle Antincendio. La Società nasce nel 1992 e si avvale di una squadra di professionisti di altissimo livello, SYNLAB Ecoservice è in grado di intervenire e proporre differenti soluzioni: dalla PMI locale alla multinazionale con filiali su tutto il territorio nazionale.



SICUREZZA

Attraverso professionisti qualificati e specializzati per settore, assistiamo i clienti nella stesura del documento di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08, valutazione stress lavoro correlato e, in funzione dei cicli tecnologici e delle sostanze utilizzate, la valutazione dei rischi specifici. Proponiamo il servizio di gestione (incarico RSPP/ASPP) e di consulenza al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione. La consulenza è inoltre disponibile per gli incarichi di CSP/CSE, comprensiva di redazione di Piani di Sicurezza e di Coordinamento (PSC) e Piani operativi di sicurezza (POS).

Tra i servizi specifici, per le aziende a rischio di incidente rilevante annoveriamo la predisposizione dei rapporti di sicurezza, la consulenza e l'analisi dei rischi con la tecnica HAZOP



SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATI E D.Lgs 231/01

Offriamo supporto e consulenza per l'implementazione Sistemi di Gestione della Sicurezza UNI ISO/45001, Qualità UNI EN ISO 9001, Ambiente UNI EN ISO 14001.

Ci occupiamo di supportare le Aziende nella redazione di modelli organizzativi e per assolvere a quanto previsto dal D.Lgs 231/01 con partecipazione agli organismi di vigilanza (ODV) come membri esperti in sicurezza ed ambiente.



PREVENZIONE INCENDI

Synlab Ecoservice realizza progetti di prevenzione incendi e richieste CPI, certificazioni di rete idriche antincendio ed impiantistico strutturali oltre a predisporre piani di emergenza e Valutazioni Rischio Incendio.



EDILIZIA ED ANTISISMICA

Eroghiamo servizi di progettazione edilizia, pratiche catastali, comunicazioni di Nulla Osta di Inizio Attività e progettazioni di adeguamenti strutturali antisismici. Redigiamo la valutazione rischio sismico.

**ADR**

Si effettua la consulenza ADR per la sicurezza nel trasporto di merci pericolose e rifiuti pericolosi.

**IGIENE DEGLI ALIMENTI**

Nell'ambito del sistema HACCP, mettiamo a disposizione un servizio di consulenza, organizziamo corsi per alimentaristi, redigiamo il manuale di autocontrollo supportando le attività che operano nel settore alimentare.

**AMBIENTE**

Relativamente alle tematiche ambientali ci occupiamo di pratiche di autorizzazione AUA, AIA, emissioni in atmosfera, impatto acustico, curando i rapporti con gli enti preposti (ARPA, SUAP, Provincia, ecc.) e gestione acque di prima pioggia.

**FORMAZIONE**

SYNLAB Ecoservice è un soggetto accreditato (n. 9 Albo Regionale sez B) in Lombardia con oltre 20 anni di esperienza su salute e sicurezza sul lavoro opportunamente documentata. Eroga corsi di formazione obbligatoria previsti dalla normativa vigente e percorsi formativi dedicati e differenziati, al fine di far sviluppare nelle persone sia le competenze tecniche, sia quelle comportamentali ed emotive. In questi anni ha posto particolare attenzione alla modalità con la quale vengono somministrati i corsi passando da una classica aula frontale ad un coinvolgimento diretto e concreto dei discenti introducendo anche a supporto la realtà virtuale. Vengono organizzate oltre 1.000 ore di corsi a più di 2.000 persone ogni anno. Tutti i docenti sono in possesso dei requisiti di cui alla normativa vigente per i formatori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro contenuti nel decreto Ministeriale 6 marzo 2013 e successive modifiche e integrazioni.



Oltre ai servizi dedicati a medici, cliniche e pazienti, il network SYNLAB in Italia si compone di una vasta gamma di Servizi dedicati alle Aziende:

**MEDICINA DEL LAVORO**

SYNLAB garantisce un coordinamento sanitario completo del servizio, fornendo, qualora necessari, Medico Competente, assistenza per eventuali incontri, gestione delle scadenze degli accertamenti e visite in azienda, con mezzo mobile o presso le strutture SYNLAB di riferimento.

**MEDICINA PREVENTIVA E PROMOZIONE DEL BENESSERE:**

Campagne preventive personalizzate, eseguite anche presso le sedi aziendali, e programmi di welfare aziendale.

**IGIENE INDUSTRIALE E SICUREZZA SUL LAVORO:**

individuazione, valutazione e controllo dei fattori ambientali che possono incidere negativamente sulla salute e il benessere dei lavoratori, redazione del DVR.

**ANALISI DI LABORATORIO:**

Un catalogo di oltre 4.000 parametri eseguiti dai laboratori SYNLAB, al servizio di pazienti, cliniche, ospedali, medici e specialisti.



Scopri di più
sul mondo Synlab



INDICE SCHEDE**AREA SICUREZZA**

Corso di formazione per lavoratori parte generale	11
Corso di formazione per lavoratori parte specifica rischio basso	12
Corso di formazione per lavoratori parte specifica rischio medio	13
Corso di formazione per lavoratori parte specifica rischio alto	14
Corso di aggiornamento per lavoratori	15
Corso di formazione per preposti	16
Corso di aggiornamento per preposti	17
Corso di formazione per dirigenti	18
Corso di aggiornamento per dirigenti	19
Corso per datore di lavoro	20
Corso di aggiornamento per datori di lavoro	21
Corso per datore di lavoro che svolge il ruolo di rspp	22
Corso di aggiornamento datori di lavoro rspp	23
Corso di formazione per responsabile/addetto del servizio di prevenzione e protezione - Modulo A	24
Corso di formazione per responsabile/addetto del servizio di prevenzione e protezione - Modulo B	25
Corso di formazione per responsabile del servizio di prevenzione e protezione - Modulo C	26
Corso di aggiornamento per responsabili/addetti del servizio prevenzione e protezione	27
Corso di formazione per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	28
Corso di aggiornamento per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	29

AREA SQUADRE EMERGENZE

Corso di formazione sugli interventi antincendio e di emergenza LIVELLO 1	30
Corso di formazione sugli interventi antincendio e di emergenza LIVELLO 2	31
Corso di formazione sugli interventi antincendio e di emergenza LIVELLO 3	32
Corso di aggiornamento sugli interventi antincendio e di emergenza LIVELLO 1	33
Corso di aggiornamento sugli interventi antincendio e di emergenza LIVELLO 2	34
Corso di aggiornamento sugli interventi antincendio e di emergenza LIVELLO 3	35
Corso di formazione di primo soccorso classe A	36
Corso di formazione di primo soccorso classe B e C	37
Corso di aggiornamento di primo soccorso classe A	38
Corso di aggiornamento di primo soccorso classe B e C	39
Prova di evacuazione	40
Corso di formazione sulle procedure di emergenza	41

AREA ATTREZZATURE

Corso di formazione per conducenti di carrelli elevatori	42
Corso di aggiornamento per conducenti di carrelli elevatori	43
Corso di formazione per operatori che conducono piattaforme di lavoro elevabili	44
Corso di formazione per lavoratori addetti alla conduzione di carriponte	46
Corso per lavoratori, datori di lavoro e lavoratori autonomi che operano in ambienti sospetti di inquinamento o confinati	47

AREA ALTRI RISCHI

Corso per idoneità ai lavori elettrici	48
Corso lavori in quota e DPI anticaduta	49

AREA AMBIENTE

Corso per la gestione dei rifiuti	51
-----------------------------------	----

AREA IGIENE ALIMENTI

Corsi di formazione per operatori aziende o esercizi commerciali che operano con gli alimenti

52**LE NOSTRE PROPOSTE FORMATIVE AREA IGIENE ALIMENTI**

Rischio legionellosi	53
Rischio sismico	53
Rischio chimico REACH e CLP	53
Rischio movimentazione manuale dei carichi	53
Rischio rumore	53
Dispositivi di protezione individuale	53
Luoghi di lavoro	54
Rischio stress lavoro correlato	54
Rischio esposizione a videotermini	54
Sicurezza del lavoratore all'estero	54
Come gestire una visita ispettiva da parte di un ente di controllo	54
Gestione delle emergenze	54
Sicurezza macchinari e verifiche periodiche attrezzature/insiemi	54
Appalti e duvri	54
Campi elettromagnetici	55
Near miss	55
Rischio biologico	55
Psicologia del traffico e sicurezza stradale	55
Psicologia delle emergenze	55
Datore di lavoro, delegati alla sicurezza e responsabilità della società. Requisiti e criticità tra normative e casi pratici a confronto	56
"Obiezione, vostro onore!" - Inscenare la sicurezza	56
La delega di funzioni ai sensi del Testo unico 81/2008	56
Gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali	56
Il decreto legislativo 231/2001	56
Invecchiamento al lavoro e differenze di genere	56
La realtà virtuale - corsi di sicurezza sul lavoro immersiva	57

AREA SOFT SKILLS - COMUNICAZIONE AREA ATTREZZATURE

Formare il trainer della formazione	58
La responsabilità individuale in tema di sicurezza	58
Come valorizzare la squadra	58
La leadership individuale per promuovere la cultura della sicurezza	58
Gestire i conflitti	59
La riunione efficace per il team della sicurezza	59
Il job security problem solver	59
Facilitare l'interazione dei ruoli all'interno del team	59
Gestione del tempo	60
Gestire il cambiamento per diffondere la cultura della sicurezza	60
La comunicazione efficace	60
Gli stili di pensiero nelle relazioni efficaci	60
Servizio di consulenza monitoraggio e gestione formazione obbligatoria per la sicurezza, antincendio ed emergenze	61
Allegato III accordo stato regioni 17/04/2025	62
Allegato IV accordo stato regioni 17/04/2025	68



Il corso è volto alla formazione dei lavoratori sulle problematiche inerenti la sicurezza. Il lavoratore è la persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. Il corso assolve l'obbligo di formazione secondo quanto riportato dall'articolo 3/ del D.Lgs. n. 81/08, comma 2 e dell'accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025.

DURATA:**4 ore + esame finale****TIPOLOGIA DI ESAME:****Test di apprendimento finale****CONTENUTI**

- Concetti di pericolo, rischio e danno
- Prevenzione e protezione
- Organizzazione della prevenzione aziendale e il sistema di partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti previsto dal D.Lgs. 81 del 2008
- Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza

METODOLOGIA

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:****Presso:** Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate**Data:** da calendario**CORSO AZIENDALE:****Presso:** Il cliente**Data:** On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

E-LEARNING:**CERTIFICAZIONE RILASCIATA**

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito NON soggetto ad aggiornamento.

Il corso è volto alla formazione dei lavoratori sulle problematiche inerenti la sicurezza. Il lavoratore è la persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. Il corso assolve l'obbligo di formazione secondo quanto riportato dall'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, comma 2 e dell'accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025.

DURATA:**4 ore + esame finale****TIPOLOGIA DI ESAME:****Test di apprendimento finale****CONTENUTI**

I contenuti della PARTE SPECIFICA RISCHIO BASSO rispettano quelli richiesti dall'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025 e prevedono approfondimenti sulla capacità di sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), comportamentali (percezione del rischio). La formazione specifica deve essere riferita ai rischi individuati sulla base della valutazione del rischio e, quindi, mirare ai rischi specifici dell'attività, incentrandosi sui pericoli e rischi insiti nelle mansioni specifiche e sulle relative conseguenze da prevenire nonché sull'individuazione e la conoscenza delle misure di sicurezza da adottare nello svolgimento delle proprie mansioni e di contesto lavorativo.

METODOLOGIA

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:****Presso:** Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate**Data:** da calendario**CORSO AZIENDALE:****Presso:** Il cliente**Data:** On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

E-LEARNING:**CERTIFICAZIONE RILASCIATA**

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.

Il corso è volto alla formazione dei lavoratori sulle problematiche inerenti la sicurezza. Il lavoratore è la persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. Il corso assolve l'obbligo di formazione secondo quanto riportato dall'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, comma 2 e dell'accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025.

DURATA:**8 ore + esame finale****TIPOLOGIA DI ESAME:****Test di apprendimento finale****CONTENUTI**

I contenuti della PARTE SPECIFICA RISCHIO MEDIO rispettano quelli richiesti dall'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025. La formazione specifica deve essere riferita ai rischi individuati sulla base della valutazione del rischio e, quindi, mirare ai rischi specifici dell'attività, incentrandosi sui pericoli e rischi insiti nelle mansioni specifiche e sulle relative conseguenze da prevenire nonché sull'individuazione e la conoscenza delle misure di sicurezza da adottare nello svolgimento delle proprie mansioni e di contesto lavorativo. La trattazione dei rischi sopra indicati va declinata secondo la loro effettiva presenza nel settore di appartenenza dell'azienda e della specificità del rischio. Sarà garantita la maggiore omogeneità possibile tra i partecipanti ad ogni singolo corso, con particolare riferimento al settore di appartenenza.

METODOLOGIA

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:****Presso:** Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate**Data:** da calendario**CORSO AZIENDALE:****Presso:** Il cliente**Data:** On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.

Il corso è volto alla formazione dei lavoratori sulle problematiche inerenti la sicurezza. Il lavoratore è la persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. Il corso assolve l'obbligo di formazione secondo quanto riportato dall'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, comma 2 e dell'accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025.

DURATA:**12 ore + esame finale****TIPOLOGIA DI ESAME:****Test di apprendimento finale****CONTENUTI**

I contenuti della PARTE SPECIFICA RISCHIO ALTO rispettano quelli richiesti dall'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025. La formazione specifica deve essere riferita ai rischi individuati sulla base della valutazione del rischio e, quindi, mirare ai rischi specifici dell'attività, incentrandosi sui pericoli e rischi insiti nelle mansioni specifiche e sulle relative conseguenze da prevenire nonché sull'individuazione e la conoscenza delle misure di sicurezza da adottare nello svolgimento delle proprie mansioni e di contesto lavorativo. La trattazione dei rischi sopra indicati va declinata secondo la loro effettiva presenza nel settore di appartenenza dell'azienda e della specificità del rischio. Sarà garantita la maggiore omogeneità possibile tra i partecipanti ad ogni singolo corso, con particolare riferimento al settore di appartenenza.

METODOLOGIA

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:****Presso:** Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate**Data:** da calendario**CORSO AZIENDALE:****Presso:** Il cliente**Data:** On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.

Il corso assolve l'obbligo per l'aggiornamento dei lavoratori secondo quanto riportato dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08, comma 2 e dell'accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025.

DURATA:

6 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

CONTENUTI

La trattazione dei rischi verrà declinata secondo la loro effettiva presenza nel settore di appartenenza dell'azienda e della specificità del rischio. Per tematiche specifiche consultare area Soft Skills e sezione aggiornamenti.

METODOLOGIA

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

E-LEARNING:**CERTIFICAZIONE RILASCIATA**

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).
Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.

Il corso è volto alla formazione dei preposti sulle problematiche inerenti la sicurezza. Preposto è persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa. La formazione del preposto deve comprendere quella per i lavoratori e deve essere integrata da una formazione particolare in relazione ai compiti da lui esercitati in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il corso assolve l'obbligo di formazione secondo quanto riportato dall'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, comma 7 e dell'accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025. Requisiti di accesso: Al corso per preposti si accede solo dopo aver frequentato la formazione per lavoratori.

DURATA:**12 ore + esame finale****TIPOLOGIA DI ESAME:****Test di apprendimento finale****CONTENUTI**

- Individuazione del preposto;
- Preposto di fatto ed effettività del ruolo;
- Compiti e obblighi del preposto;
- Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione.
- Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori di cui all'art. 19 del d.lgs. n. 81/2008.
- Modalità di comunicazione e relazione con i soggetti della prevenzione aziendale.
- Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione adottate a seguito della valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera.
- Obblighi connessi ai contratti di appalto, d'opera e di somministrazione;
- Gestione del rischio interferenziale e il DUVRI.
- Modalità per sovrintendere e vigilare sulle attività lavorative per garantire l'attuazione delle direttive ricevute;
- L'importanza di individuare e segnalare incidenti e infortuni mancati.
- Tecniche e strumenti di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri.

METODOLOGIA

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:****Presso:** Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate**Data:** da calendario**CORSO AZIENDALE:****Presso:** Il cliente**Data:** On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 2 anni.

Il corso assolve l'obbligo per l'aggiornamento dei preposti secondo quanto riportato dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08, comma 2 e dell'accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025.

DURATA:

6 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

CONTENUTI

- Definizione e individuazione dei fattori a rischio;
- Incidenti e infortuni mancati;
- Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori;
- Individuazione di misure tecniche organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori in materia di salute e sicurezza.

Per tematiche specifiche consultare area soft skills e sezione aggiornamenti.

METODOLOGIA

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 2 anni.

Il corso è rivolto ai dirigenti. Il dirigente è la persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa. Il corso assolve l'obbligo di formazione secondo quanto riportato dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e dell'accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025.

DURATA:**12 ore + esame finale****TIPOLOGIA DI ESAME:****Test di apprendimento finale****CONTENUTI****MODULO 1:**

Giuridico – Normativo

- Il sistema legislativo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. n. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa.
- La delega di funzioni.
- La responsabilità civile e penale del dirigente; La responsabilità amministrativa d.lgs. n. 231/2001 nel settore privato;
- Prevenzione della violenza delle molestie sul luogo di lavoro (Documento ILO C 190 Convenzione sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro);
- Inserimento di lavoratori disabili;
- I ruoli delle ASL, INL, VVF e INAIL;
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive.

MODULO 2:

Gestione ed organizzazione della sicurezza

- Modalità di gestione ed organizzazione dei processi relative alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Modelli di organizzazione e gestione di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 81/2008;
- I sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in relazione alla normativa volontaria.

MODULO 3:

Compiti specifici del dirigente in relazione alla salute e sicurezza sul lavoro

- Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione adottate a seguito della valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il dirigente opera;
- Importanza della sorveglianza sanitaria.
- Obblighi connessi ai contratti di appalto, d'opera e di somministrazione;
- Gestione del rischio interferenziale e il DUVRI.
- Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze

MODULO 4:

Comunicazione, formazione, informazione e consultazione dei lavoratori

- Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione;
- Gli obblighi formativi per i diversi soggetti aziendali;
- Gestione dei gruppi di lavoro e dei conflitti;
- Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

MODULO AGGIUNTIVO CANTIERI:**Durata minima 6 ore****METODOLOGIA**

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:****Presso:** Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate**Data:** da calendario**CORSO AZIENDALE:****Presso:** Il cliente**Data:** On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

E-LEARNING:**CERTIFICAZIONE RILASCIATA**

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.

Il corso assolve l'obbligo per l'aggiornamento dei dirigenti secondo quanto riportato dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08, comma 2 e dell'accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025.

DURATA:

6 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

CONTENUTI

- Approfondimenti giuridico-normativi
- Gestione e organizzazione della sicurezza aziendale;
- Individuazione e valutazione dei rischi;
- Comunicazione e formazione.

Per tematiche specifiche consultare area soft skills e sezione aggiornamenti.

METODOLOGIA

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

E-LEARNING:**CERTIFICAZIONE RILASCIATA**

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.

I datori di lavoro attraverso la frequenza del corso dovranno essere in grado di svolgere le funzioni loro attribuite dalla normativa (art. 18 d.lgs. n. 81/2008), acquisendo la consapevolezza delle azioni conseguenti alle responsabilità del ruolo. Il presente corso è valido anche per gli obblighi formativi per la figura del datore di lavoro dell'impresa affidataria previsti dall'art. 97, comma 3 ter, del d.lgs. n. 81/2008 integrato dalla frequenza del modulo aggiuntivo "cantieri".

DURATA:
16 ore

TIPOLOGIA DI ESAME:
Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Il corso di formazione per datore di lavoro ha i seguenti obiettivi:

- Far acquisire le conoscenze e le competenze per esercitare il ruolo di datore di lavoro;
- Far conoscere gli obblighi e le responsabilità penali, civili ed amministrative posti in capo al datore di lavoro e alle altre figure della prevenzione aziendale;
- Illustrare il sistema istituzionale della prevenzione e il ruolo degli organi di vigilanza;
- Far acquisire competenze utili per l'organizzazione e la gestione del sistema di prevenzione e protezione aziendale;
- Illustrare gli strumenti di comunicazione più idonei al proprio contesto per un'efficace interazione e relazione.

MODALITÀ

CORSO MULTIAZIENDALE:

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente
Data: On demand
(a disposizione dei clienti per organizzazione)

E-LEARNING:

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 17/04/25).

L'aggiornamento deve essere effettuato con cadenza quinquennale e con durata minima di 6 ore, in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. Qualora il datore di lavoro abbia frequentato il modulo aggiuntivo "Cantiere" e ne permangano le condizioni per lo stesso, l'aggiornamento dovrà riguardare anche le tematiche ivi previste.

DURATA:

6 ore

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

METODOLOGIA

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Gli strumenti metodologici utilizzati saranno role play, simulazioni, tecniche di posizionamento; scrittura creativa, focus group.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

E-LEARNING:**CERTIFICAZIONE RILASCIATA**

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 17/04/25).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.

Il corso di formazione è finalizzato a fornire ai datori di lavoro le competenze tecniche, organizzative e procedurali proprie del responsabile del servizio di prevenzione e protezione.

Articolazione del percorso formativo

Il percorso formativo si articola, con un modulo comune e ulteriori moduli tecnici-integrativi per particolari settori di riferimento, come di seguito riportato. Al modulo comune si accede dopo aver frequentato il corso propedeutico per datore di lavoro di cui al punto 3.

DURATA:

8 ore modulo comune

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

CONTENUTI

MODULI TECNICI-INTEGRATIVI:

Modulo Riferimento codice settori Ateco 2007 Lettera - Descrizione macrocategoria durata

Modulo integrativo 1: 16 ore

Agricoltura – Silvicoltura - Zootecnia A 01-02 - Agricoltura, Silvicoltura e Zootecnia

Modulo integrativo 2: 12 ore

Pesca A 03- Pesca

Modulo integrativo 3: 16 ore

Costruzioni F - Costruzioni

Modulo integrativo 4: 16 ore

Chimico - Petrolchimico C - Attività manifatturiere (19 - Fabbricazione di coke e prodotti derivanti dalla raffinazione del petrolio e 20 - Fabbricazione di prodotti chimici)

MODALITÀ

CORSO MULTIAZIENDALE:

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Il corso è volto ad aggiornare il Responsabile/Addetto del servizio di prevenzione e protezione ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i e dell'accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025.

DURATA:

Moduli di 4/8 ore

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Aggiornare le conoscenze e le competenze in relazione agli aspetti legati alla sicurezza, igiene e salute dei luoghi di lavoro, in modo da poter adempiere correttamente le funzioni previste in capo al Responsabile/Addetto del servizio di prevenzione e protezione.

Per tematiche specifiche consultare area soft skill e sezione aggiornamenti.

METODOLOGIA

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

E-LEARNING:**CERTIFICAZIONE RILASCIATA**

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 17/04/25).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 5 anni.

Il corso è volto alla formazione del Responsabile/Addetto del servizio di prevenzione e protezione. L'RSPP è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D.Lgs 81/08 designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi. L'ASPP è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D.Lgs 81/08, facente parte del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

DURATA:
28 ore

TIPOLOGIA DI ESAME:
Test di apprendimento finale al fine di verificare che il partecipante abbia conseguito l'idoneità alla prosecuzione del corso (successivi moduli A e B).

CONTENUTI

- Provvedere all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- Elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive e i sistemi di controllo di tali misure;
- Elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- Proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- Partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica; fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36 del D.Lgs. 81/08.

METODOLOGIA

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ

CORSO MULTIAZIENDALE:

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate
A disposizione dei clienti per organizzazione e preventivi
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente
Data: On demand
(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025). Credito non soggetto ad aggiornamento periodico.

Il corso è volto alla formazione del Responsabile/Addetto del servizio di prevenzione e protezione. L'RSPP è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D.Lgs 81/08 designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi. L'ASPP è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D.Lgs 81/08, facente parte del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

DURATA:

48 ore

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Il corso ha come obiettivo quello di trasmettere nozioni e prassi finalizzate a:

- Far acquisire conoscenze relative ai fattori di rischio e alle misure di prevenzione e protezione presenti nello specifico comparto;
- Far acquisire capacità di analisi per individuare i pericoli e quantificare i rischi presenti negli ambienti di lavoro propri del comparto;
- Fornire gli strumenti per l'individuazione di adeguate soluzioni tecniche, organizzative e procedurali per la riduzione
- L'eliminazione di ogni tipologia di rischio;
- Fornire gli strumenti e i criteri per l'individuazione dei dispositivi di protezione individuale per le diverse lavorazioni del comparto;
- Fornire gli strumenti per individuare i fattori di rischio per i quali è prevista la sorveglianza sanitaria.

MODULI B DI SPECIALIZZAZIONE

Modulo Riferimento codice settori Ateco 2007 Lettera - Descrizione macrocategoria Durata

Modulo B-SP 1: 16 ore

Agricoltura – Silvicultura - Zootecnia A 01-02- Agricoltura, Silvicultura e Zootecnia

Modulo B-SP 2: 12 ore

Pesca A 03- Pesca

Modulo B-SP 3: 16 ore

Costruzioni F - Costruzioni

Modulo B-SP 4: 12 ore

Sanità residenziale Q - Sanità e assistenza sociale (86.1-Servizi ospedalieri e 87-Servizi di assistenza sociale residenziale)

Modulo B-SP 5: 16 ore

Chimico - Petrochimico C - Attività manifatturiere (19-Fabbricazione di coke e prodotti derivanti dalla raffinazione del petrolio e 20-Fabbricazione di prodotti chimici)

METODOLOGIA

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e dell'accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025). Credito soggetto ad aggiornamento periodico.

Il corso è volto alla formazione del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione. L'RSPP è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D.Lgs 81/08 designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

DURATA:

24 ore

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale consistente in colloquio al fine di verificare le competenze organizzative, gestionali e relazionali.

CONTENUTI

Corso su prevenzione e protezione dai rischi, anche di natura ergonomia e psico-sociale, di organizzazione e gestione delle attività tecnico-amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali.

METODOLOGIA

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e dell'accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025. Credito non soggetto ad aggiornamento periodico.

Il corso è volto ad aggiornare il Responsabile/Addetto del servizio di prevenzione e protezione ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i e dell'accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025

DURATA:

Moduli di 4/8 ore

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Aggiornare le conoscenze e le competenze in relazione agli aspetti legati alla sicurezza, igiene e salute dei luoghi di lavoro, in modo da poter adempiere correttamente le funzioni previste in capo al Responsabile/Addetto del servizio di prevenzione e protezione.

Per tematiche specifiche consultare area soft skill e sezione aggiornamenti

METODOLOGIA

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione dei partecipanti durante l'intero percorso formativo e favorire quindi l'apprendimento verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali inerenti la sicurezza in Azienda.

MODALITÀ

CORSO MULTIAZIENDALE:

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e dell'accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025). La durata dell'aggiornamento per l'RSPP è di 40 ore ogni 5 anni e per l'ASPP è di 20 ore ogni 5 anni.

Il corso è volto alla formazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). RLS è la figura, eletta o designata, che ha il compito in un'azienda di rappresentare i lavoratori per quanto concerne la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Il corso assolve l'obbligo di formazione all'art 37 del D.Lgs. 81/08 47, comma 2.

DURATA:**32 ore + esame finale**

Si ricorda che solamente i lavoratori appartenenti al CCNL CHIMICO INDUSTRIALE dovranno frequentare ulteriori 8 ore internamente a completamento della formazione dei propri RLSSA

TIPOLOGIA DI ESAME:**Test di apprendimento finale****CONTENUTI**

- Principi costituzionali e civilistici;
- La legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro;
- Infortuni e malattie professionali; gli enti di controllo ed i loro compiti; l'assicurazione obbligatoria;
- I principali soggetti coinvolti ed i relativi obblighi;
- Gli incaricati alla prevenzione incendi e alla gestione delle emergenze;
- La definizione e l'individuazione dei fattori di rischio;
- La valutazione dei rischi;
- I rischi specifici;
- L'individuazione delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione;
- Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori;
- Nozioni di tecnica della comunicazione;
- Contratti di appalto e di opera;
- Formazione ed informazione dei lavoratori.

METODOLOGIA

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Gli strumenti metodologici utilizzati saranno role play, simulazioni, tecniche di posizionamento; scrittura creativa, focus group.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico.

Il corso assolve l'obbligo per l'aggiornamento dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza secondo quanto riportato nel D.Lgs. 81/08 all'art. 37.

DURATA:

4 ore per aziende da 15 a 50 dipendenti

8 ore per aziende oltre i 50 dipendenti

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

CONTENUTI

- Il quadro normativo in materia di sicurezza sul lavoro;
- Principi giuridici comunitari, costituzionali e civilistici;
- Principi giuridici della sicurezza e salute sul lavoro;
- La tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro: misure di prevenzione e protezione;
- Emergenza e piano di evacuazione in azienda;
- Misure di prevenzione e protezione per la gestione dell'emergenza;
- Definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- La consapevolezza del rischio;
- Il rischio rumore - misure di prevenzione e protezione dall'esposizione al rumore;
- Vibrazioni meccaniche;
- Misure di prevenzione e protezione dal rischio vibrazioni meccaniche;
- Senso, ruoli e principi nella formazione degli adulti lavoratori;
- I principi dell'andragogia;
- I rischi psicosociali all'interno delle organizzazioni;
- Psicologia, lavoro e sicurezza.

Per tematiche specifiche consultare area soft Skills e sezione aggiornamenti.

METODOLOGIA

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. La metodologia di conduzione si ispira all'arte maieutica: il facilitatore partendo da una serie di domande aperte stimola i partecipanti ad individuare le aree di riflessione su di sé, sugli altri e sull'intero sistema. Gli strumenti metodologici utilizzati saranno role play, simulazioni, tecniche di posizionamento; scrittura creativa, focus group.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico.

Il corso è rivolto agli addetti delle Squadre Antincendio. L'addetto è una figura importantissima per la sicurezza in tutte le aziende, ha il compito di mettere in pratica attività relative alla prevenzione degli incendi, all'evacuazione dai luoghi interessati dall'emergenza, all'aiuto agli addetti del primo soccorso secondo quanto previsto dal D.M. 02/09/21.

DURATA:**4 ore + esame finale****TIPOLOGIA DI ESAME:****Test di apprendimento finale****CONTENUTI****Modulo 1: L'INCENDIO E LA PREVENZIONE (1 ora)**

- Principi della combustione;
- Prodotti della combustione;
- Sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio;
- Effetti dell'incendio sull'uomo;
- Divieti e limitazioni di esercizio;
- Misure comportamentali

Modulo 2: PROTEZIONE ANTINCENDIO E PROCEDURE DA ADOTTARE IN CASO DI INCENDIO (1 ora)

- Principali misure di protezione antincendio;
- Evacuazione in caso di incendio;
- Chiamata dei soccorsi.

Modulo 3: ESERCITAZIONI PRATICHE (2 ore)

- Presa visione e chiarimenti sugli estintori portatili;
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili;
- Presa visione del registro antincendio,
- Chiarimenti ed esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

METODOLOGIA

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti antincendio e all'apprendimento delle istruzioni per l'uso degli estintori portatili.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:****Presso:** Strutture dedicate**Data:** da calendario**CORSO AZIENDALE:****Presso:** Il cliente**Data:** On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi del D.M. 02/09/21).

Credito soggetto ad aggiornamento quinquennale.

Il corso è rivolto agli addetti delle Squadre Antincendio. L'addetto è una figura importantissima per la sicurezza in tutte le aziende, ha il compito di mettere in pratica attività relative alla prevenzione degli incendi, all'evacuazione dai luoghi interessati dall'emergenza, all'aiuto agli addetti del primo soccorso secondo quanto previsto dal D.M. 02/09/21.

DURATA:**8 ore + esame finale****TIPOLOGIA DI ESAME:****Test di apprendimento finale****CONTENUTI****Modulo 1: L'INCENDIO E LA PREVENZIONE INCENDI (2 ore)**

- Principi sulla combustione e l'incendio;
- Le sostanze estinguenti; il triangolo della combustione;
- Le principali cause di un incendio;
- I rischi per le persone in caso di incendio;
- I principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi.

Modulo 2: STRATEGIA ANTINCENDIO (3 ore)**Misure antincendio:**

- Reazione al fuoco;
- Resistenza al fuoco;
- Compartimentazione, esodo;
- Controllo dell'incendio;
- Rivelazione ed allarme;
- Controllo di fumi e calore;
- Operatività antincendio;
- Sicurezza degli impianti tecnologici e di servizio.
- Gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza, con approfondimenti su controlli e manutenzione e sulla pianificazione di energia.

Modulo 3: ESERCITAZIONI PRATICHE (3 ore)

- Presa visione e chiarimenti sulle attrezzature ed impianti di controllo ed estinzione degli incendi più diffusi;
- Presa visione e chiarimenti sui dispositivi di protezione individuale;
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti (prova ad acqua per le manichette);
- Presa visione del registro antincendio, chiarimenti ed esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

METODOLOGIA

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti antincendio e all'apprendimento delle istruzioni per l'uso degli estintori portatili.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:****Presso:** Strutture dedicate**Data:** da calendario**CORSO AZIENDALE:****Presso:** Il cliente**Data:** On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi del D.M. 02/09/21). Credito soggetto ad aggiornamento quinquennale.

Il corso è rivolto agli addetti delle Squadre Antincendio. L'addetto è una figura importantissima per la sicurezza in tutte le aziende, ha il compito di mettere in pratica attività relative alla prevenzione degli incendi, all'evacuazione dai luoghi interessati dall'emergenza, all'aiuto agli addetti del primo soccorso.

DURATA:**16 ore + esame finale****TIPOLOGIA DI ESAME:****Test di apprendimento finale****(È ESCLUSO L'ESAME PRESSO I VVF)****CONTENUTI**

Modulo 1: L'INCENDIO E LA PREVENZIONE INCENDI (4 ore)

- Principi sulla combustione;
- Le principali cause di incendio in relazione allo specifico ambiente di lavoro;
- Sostanze estinguenti;
- Rischi alle persone e all'ambiente;
- Specifiche misure di prevenzione incendi; accorgimenti comportamentali per prevenire gli incendi;
- L'importanza del controllo degli ambienti di lavoro;
- L'importanza delle verifiche e delle manutenzioni sui presidi antincendio;

Modulo 2 : STRATEGIA ANTINCENDIO (prima parte) (4 ore)

- Le aree a rischio specifico. La protezione contro le esplosioni.
- Misure antincendio (prima parte)
- Reazione al fuoco;
- Resistenza al fuoco;
- Compartimentazione;
- Esodo;
- Rivelazione ed allarme;
- Controllo di fumo e calore.

Modulo 3 : STRATEGIA ANTINCENDIO (seconda parte) (4 ore)

- Misure antincendio (seconda parte):
- Controllo dell'incendio;
- Operatività antincendio;
- Gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza.
- Controlli e la manutenzione.
- Il piano di emergenza:
- Procedure di emergenza;
- Procedure di allarme;
- Procedure di evacuazione.

Modulo 4 : ESERCITAZIONI PRATICHE (4 ore)

- Presa visione e chiarimenti sulle principali attrezzature ed impianti di controllo ed estinzione degli incendi;
- Presa visione sui dispositivi di protezione individuale (tra cui, maschere, autoprotettore, tute);
- Esercitazioni sull'uso delle attrezzature di controllo ed estinzione degli incendi.
- Presa visione del registro antincendio;
- Chiarimenti ed esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

METODOLOGIA

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti antincendio e all'apprendimento delle istruzioni per l'uso degli estintori portatili.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:****Presso:** Strutture dedicate**Data:** da calendario**CORSO AZIENDALE:****Presso:** Il cliente**Data:** On demand**(a disposizione dei clienti per organizzazione)****CERTIFICAZIONE RILASCIATA**

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi del D.M. 02/09/21). Credito soggetto ad aggiornamento quinquennale.

Il corso assolve l'obbligo per l'aggiornamento degli addetti alle squadre antincendio secondo quanto previsto dal D.M. 02/09/21.

DURATA:

2 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Esercitazioni pratiche (2 ore)

- Presa visione delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio;
- Chiarimenti sugli estintori portatili;
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili
- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e
- Sistemi di sicurezza antincendio;
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza

Esercitazioni pratiche (2 ore)

- Presa visione delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio;
- Chiarimenti sugli estintori portatili;
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili
- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e
- Sistemi di sicurezza antincendio;
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

METODOLOGIA

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti antincendio e all'apprendimento delle istruzioni per l'uso degli estintori portatili.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi del D.M. 02/09/21).

Credito soggetto ad aggiornamento quinquennale.

Il corso è rivolto agli addetti delle Squadre Antincendio. L'addetto è una figura importantissima per la sicurezza in tutte le aziende, ha il compito di mettere in pratica attività relative alla prevenzione degli incendi, all'evacuazione dai luoghi interessati dall'emergenza, all'aiuto agli addetti del primo soccorso secondo quanto previsto dal D.M. 02/09/21.

DURATA:**5 ore + esame finale****TIPOLOGIA DI ESAME:****Test di apprendimento finale****CONTENUTI**

Parte teorica (2 ore)

- I contenuti riguardano sia l'incendio e la prevenzione sia la protezione antincendio e le procedure da adottare in caso di incendio.

Esercitazioni pratiche (3 ore)

- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio;
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza;
- Chiarimenti sugli estintori portatili;
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di nappi e idranti.

METODOLOGIA

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti antincendio e all'apprendimento delle istruzioni per l'uso degli estintori portatili.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:****Presso:** Strutture dedicate**Data:** da calendario**CORSO AZIENDALE:****Presso:** Il cliente**CERTIFICAZIONE RILASCIATA**

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi del D.M. 02/09/21).

Credito soggetto ad aggiornamento quinquennale.

Il corso assolve l'obbligo per l'aggiornamento degli addetti alle squadre antincendio secondo quanto previsto dal D.M. 02/09/21.

DURATA:

8 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Parte teorica (5 ore)

- I contenuti del corso di aggiornamento riguardano sia l'incendio e la prevenzione sia la protezione antincendio e le procedure da adottare in caso di incendio.

Esercitazioni pratiche (3 ore)

- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio;
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza;
- Chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi.
- Presa visione e chiarimenti sui dispositivi di protezione individuale;
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti.

METODOLOGIA

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti antincendio e all'apprendimento delle istruzioni per l'uso degli estintori portatili.

MODALITÀ

CORSO MULTIAZIENDALE:

Presso: Strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi del D.M. 02/09/21).

Credito soggetto ad aggiornamento quinquennale.

Il corso è rivolto agli addetti al Primo Soccorso Classe A secondo quanto previsto dal D.M. 388/2003 e D.Lgs. 81/2008.

DURATA:

5 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

CONTENUTI**MODULO A:**

- Allertare il sistema di soccorso:
- Cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero delle persone coinvolte, stato degli infortuni, ecc.);
- Comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai servizi di assistenza sanitaria di emergenza.
- Riconoscere un'emergenza sanitaria: scena dell'infortunio: raccolta delle informazioni, previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili.
- Accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato: funzioni vitali (polso, pressione, respiro), stato di coscienza, ipotermia e ipertermia;
- Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio.
- Tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso.
- Attuare gli interventi di primo soccorso: sostenimento delle funzioni vitali: posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree, respirazione artificiale, massaggio cardiaco esterno;
- Riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: lipotimia, sincope, shock, edema polmonare acuto, crisi asmatica, dolore acuto stenocardico, reazione allergiche, crisi convulsive, emorragie esterne post-traumatiche e tamponamento emorragico.
- Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta.

MODULO B:

- Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro (cenni di anatomia dello scheletro, lussazioni, fratture e complicanze; traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale; traumi e lesioni toraco-addominali).
- Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro (lesioni da freddo e da calore; lesioni da corrente elettrica; lesioni da agenti chimici; intossicazioni; ferite lacero contuse; emorragie esterne).

MODULO C:

- Acquisire capacità di intervento pratico (principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del SSN; principali tecniche di Primo Soccorso delle sindromi cerebrali acute; principali tecniche di Primo Soccorso nella sindrome respiratoria acuta; principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare; principali tecniche di tamponamento emorragico; principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato di Primo Soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici)

METODOLOGIA

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Saranno previste esercitazioni, le attrezzature didattiche necessarie verranno messe a disposizione da parte della nostra società.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate
Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente
Data: On demand
(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi del D.M. 388/03).
Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 3 anni.

Il corso è rivolto agli addetti al Primo Soccorso Classe B – C secondo quanto previsto dal D.M. 388/2003 e D.Lgs. 81/2008.

DURATA:

12 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

CONTENUTI**MODULO A:**

- Allertare il sistema di soccorso:
 - a) cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero di persone coinvolte, stato degli infortunati, ecc.)
 - b) comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai servizi di assistenza sanitaria di emergenza;
- Riconoscere un'emergenza sanitaria:
 - a) scena dell'infortunio (raccolta delle informazioni; previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili)
 - b) accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato (funzioni vitali - polso, pressione, respiro; stato di coscienza; ipotermia ed ipertermia)
 - c) nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio
 - d) tecniche di autoprotezione del personale Addetto al Primo Soccorso;
- Attuare gli interventi di Primo Soccorso:
 - a) sostenimento delle funzioni vitali (posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree; respirazione artificiale; massaggio cardiaco esterno)
 - b) riconoscimento e limiti di intervento di Primo Soccorso (lipotimia, sincope, shock; edema polmonare acuto; crisi asmatica; dolore acuto stenocardico; reazioni allergiche; crisi convulsive; emorragie esterne post-traumatiche e tamponamento emorragico);
- Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta.

MODULO B:

- Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro (cenni di anatomia dello scheletro, lussazioni, fratture e complicanze; traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale; traumi e lesioni toraco-addominali);
- Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro (lesioni da freddo e da calore; lesioni da corrente elettrica; lesioni da agenti chimici; intossicazioni; ferite lacerate contuse; emorragie esterne).

MODULO C:

- Acquisire capacità di intervento pratico (principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del SSN; principali tecniche di Primo Soccorso delle sindromi cerebrali acute; principali tecniche di Primo Soccorso nella sindrome respiratoria acuta; principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare; principali tecniche di tamponamento emorragico; principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato di Primo Soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici).

METODOLOGIA

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Saranno previste esercitazioni, le attrezzature didattiche necessarie verranno messe a disposizione da parte della nostra società.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi del D.M. 388/03).
Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 3 anni.

Il corso è rivolto all'aggiornamento del personale addetto al Primo Soccorso Classe A secondo quanto previsto dal D.M. 388/2003 e D.Lgs. 81/2008.

DURATA:

6 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Acquisire capacità di intervento pratico:

- Principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del SSN;
- Principali tecniche di primo soccorso delle sindromi cerebrali acute;
- Principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta;
- Principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare;
- Principali tecniche di tamponamento emorragico;
- Principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato;
- Principali tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

Approfondimenti sull'acquisizione delle capacità di intervento pratico:

- Tecniche di primo soccorso delle sindromi cerebrali acute;
- Tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta;
- Tecniche di rianimazione cardiopolmonare; tecniche di tamponamento emorragico;
- Tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

METODOLOGIA

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Saranno previste esercitazioni, le attrezzature didattiche necessarie verranno messe a disposizione da parte della nostra società.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi del D.M. 388/03).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 3 anni.

Il corso è rivolto all'aggiornamento del personale addetto al Primo Soccorso Classe B - C. secondo quanto previsto dal D.M. 388/2003 e D.Lgs. 81/2008.

DURATA:

4 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

CONTENUTI

Contenuti del corso saranno acquisire capacità di intervento pratico:

- Principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del SSN;
- Principali tecniche di primo soccorso delle sindromi cerebrali acute;
- Principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta;
- Principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare;
- Principali tecniche di tamponamento emorragico;
- Principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato;
- Principali tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

METODOLOGIA

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Saranno previste esercitazioni, le attrezzature didattiche necessarie verranno messe a disposizione da parte della nostra società.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI FREQUENZA (ai sensi del D.M. 388/03).

Credito soggetto ad aggiornamento periodico ogni 3 anni.

La prova di evacuazione è una esercitazione rivolta a tutto il personale secondo quanto previsto dal D.M. 02/09/21.

CONTENUTI

Verrà simulata una situazione di emergenza durante la quale tutti i lavoratori dovranno effettuare l'evacuazione dell'edificio percorrendo le vie di esodo. Per le aziende tenute alla redazione del Piano di Emergenza, vi è l'obbligo di effettuare la prova di evacuazione di tutto il personale almeno con cadenza annuale.

METODOLOGIA

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti antincendio.

MODALITÀ

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

Dichiarazione di avvenuta evacuazione con esito della prova.

DURATA:
2 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME:
Test di apprendimento finale

METODOLOGIA

La didattica è mirata allo studio delle problematiche e dei comportamenti da attuare in caso di emergenza.

MODALITÀ

CORSO AZIENDALE:
Presso: Il cliente
Data: On demand
(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE (ai sensi dell'art. 37 comma 2 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81).

Il corso è rivolto alla formazione per gli addetti alla conduzione di carrelli elevatore ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 17/04/25 e dell'art. 73 del D.Lgs 81/08 Testo Unico in materia di sicurezza sul lavoro.

DURATA:

8 ore di teoria + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento ed una prova pratica di verifica finale sul mezzo.

CONTENUTI**MODULO 1:**

Giuridico - Normativo

- Cenni sulla principale normativa di sicurezza di riferimento.

MODULO 3:

Pratico

- Verifica dei vari componenti, seguendo le istruzioni di uso del carrello;
- Verifica delle sicurezze;
- Manutenzione e verifiche giornaliere periodiche;
- Guida del carrello su percorso di prova.

Per accedere alla prova pratica è obbligatorio indossare scarpe antinfortunistiche adeguate.

MODULO 2:

Tecnico

- Tipologie e caratteristiche dei vari tipi di veicoli;
- Principali rischi connessi all'impiego dei carrelli semoventi;
- Nozioni elementari di fisica;
- Tecnologia di carrelli semoventi;
- Componenti principali;
- Sistemi di ricarica batterie;
- Dispositivi di comando;
- Le condizioni di equilibrio (portata nominale/effettiva);
- Controlli e manutenzioni;
- Modalità di utilizzo in sicurezza del carrello;
- La stabilità del carrello;
- Principi di guida sicura.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

È necessario che sia disponibile uno spazio al chiuso di dimensioni tali da poter eseguire in sicurezza le manovre con il carrello elevatore (in caso di pioggia l'esercitazione pratica verrà effettuata in questo spazio). Il carrello elevatore che verrà utilizzato deve essere conforme alla Normativa vigente e deve essere oggetto di regolare manutenzione.

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI ABILITAZIONE soggetto ad aggiornamento quinquennale (ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 17/04/25).

Il corso è rivolto all'aggiornamento per gli addetti alla conduzione di carrelli elevatore ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 17/04/25 e dell'art. 73 del D.Lgs 81/08 Testo Unico in materia di sicurezza sul lavoro.

DURATA:

4 ore

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento ed una prova pratica di verifica finale sul mezzo

CONTENUTI

I contenuti sono conformi a quanto indicato nell'accordo Stato Regioni del 17/04/25. Per accedere alla prova pratica è obbligatorio indossare scarpe antinfortunistiche adeguate.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

È necessario che sia disponibile uno spazio al chiuso di dimensioni tali da poter eseguire in sicurezza le manovre con il carrello elevatore (in caso di pioggia l'esercitazione pratica verrà effettuata in questo spazio). Il carrello elevatore che verrà utilizzato deve essere conforme alla Normativa vigente e deve essere oggetto di regolare manutenzione.

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI ABILITAZIONE soggetto ad aggiornamento quinquennale (ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 17/04/25).

Il corso è rivolto ai lavoratori addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori secondo quanto previsto dell'art. 73 del D.Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025.

DURATA:

8 ore di cui 4 di teoria e 4 ore di pratica con/senza stabilizzatori

10 ore di cui 4 ore di teoria e 6 ore di pratica (comprensiva sia di PLE con stabilizzatori sia di PLE senza stabilizzatori + 1 ora TIPOLOGIA

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento ed una prova pratica di verifica finale.

CONTENUTI**MODULO 1:**

Giuridico - Normativo

1.1. Presentazione del corso. Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento ai lavori in quota ed all'uso di attrezzature di lavoro per lavori in quota (D.Lgs. n. 81/2008). Responsabilità dell'operatore.

MODULO 2:

Tecnico

2.1. Categorie di PLE: i vari tipi di PLE e descrizione delle caratteristiche generali e specifiche.

2.2. Componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile.

2.3. Dispositivi di comando e di sicurezza: individuazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, individuazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.

2.4. Controlli da effettuare prima dell'utilizzo: controlli visivi e funzionali.

2.5. DPI specifici da utilizzare con le PLE: caschi, imbracature, cordino di trattenuta e relative modalità di utilizzo inclusi i punti di aggancio in piattaforma.

2.6. Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi: analisi e valutazione dei rischi più ricorrenti nell'utilizzo delle PLE (rischi di elettrocuzione, rischi ambientali, di caduta dall'alto, ecc.); spostamento e traslazione, posizionamento e stabilizzazione, azionamenti e manovre, rifornimento e parcheggio in modo sicuro a fine lavoro.

2.7. Procedure operative di salvataggio: modalità di discesa in emergenza.

MODULO 3:

Pratico specifico

3.1. Modulo pratico per PLE che operano su stabilizzatori

3.1.1. Individuazione dei componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile, piattaforma e relativi sistemi di collegamento.

3.1.2. Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.

3.1.3. Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali della PLE, dei dispositivi di comando, di segnalazione e di sicurezza previsti dal costruttore nel manuale di istruzioni della PLE

3.1.4. Controlli prima del trasferimento su strada: verifica delle condizioni di assetto (presa di forza, struttura di sollevamento e stabilizzatori, ecc.).

3.1.5. Pianificazione del percorso: pendenze, accesso, ostacoli sul percorso e in quota, condizioni del terreno.

3.1.6. Posizionamento della PLE sul luogo di lavoro: delimitazione dell'area di lavoro, segnaletica da predisporre su strade pubbliche, posizionamento stabilizzatori e livellamento.

3.1.7. Esercitazioni di pratiche operative: effettuazione di esercitazioni a due terzi dell'area di lavoro, osservando le procedure operative di sicurezza. Simulazioni di movimentazioni della piattaforma in quota.

3.1.8. Manovre di emergenza: effettuazione delle manovre di emergenza per il recupero a terra della piattaforma posizionata in quota.

3.1.9. Messa a riposo della PLE a fine lavoro: parcheggio in area idonea, precauzioni contro l'utilizzo non autorizzato.

Modalità di ricarica delle batterie in sicurezza (per PLE munite di alimentazione a batterie). **3.2.** Modulo pratico per PLE che possono operare senza stabilizzatori

3.2.1. Individuazione dei componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile, piattaforma e relativi sistemi di collegamento,

3.2.2. Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.

3.2.3. Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali della PLE, dei dispositivi di comando, di segnalazione e di sicurezza previsti dal costruttore e dal manuale di istruzioni della PLE.

MODULO 3:

Pratico specifico

- 3.2.4.** Pianificazione del percorso: pendenze, accesso, ostacoli sul percorso e in quota, condizioni del terreno.
 - 3.2.5.** Movimentazione e posizionamento della PLE: spostamento della PLE sul luogo di lavoro e delimitazione dell'area di lavoro.
 - 3.2.6.** Esercitazioni di pratiche operative: effettuazione di esercitazioni a due terzi dell'area di lavoro, osservando le procedure operative di sicurezza. Simulazioni di movimentazioni della piattaforma in quota.
 - 3.2.7.** Manovre di emergenza: effettuazione delle manovre di emergenza per il recupero a terra della piattaforma posizionata in quota.
 - 3.2.8.** Messa a riposo della PLE a fine lavoro: parcheggio in area idonea, precauzioni contro l'utilizzo non autorizzato.
- Modalità di ricarica delle batterie in sicurezza (per PLE munite di alimentazione a batterie).

MODULO 4:

Valutazione (estratto dall'allegato III dell'accordo Stato Regioni del 22/02/12 punto 4)

- 4.1.** Al termine dei due moduli teorici (al di fuori dei tempi previsti per i moduli teorici) si svolgerà una prova intermedia di verifica consistente in un questionario a risposta multipla concernente anche quesiti sui DPI. Il superamento della prova, che si intende superata con almeno il 70% delle risposte esatte, consentirà il passaggio ai moduli pratici specifici. Il mancato superamento della prova comporta la ripetizione dei due moduli.
- 4.2.** Al termine di ognuno dei moduli pratici (al di fuori dei tempi previsti per i moduli pratici) avrà luogo una prova pratica di verifica finale, consistente nell'esecuzione di almeno 2 delle prove per ciascuno dei punti 3.1 e 3.2 e almeno 3 delle prove per il punto 3.3, concernenti i seguenti argomenti.
 - 4.2.2.** Per il punto 3.2:
 - a) Spostamento della PLE sulla postazione di impiego (Controlli pre-utilizzo - Pianificazione del percorso - Movimentazione e posizionamento della PLE - Messa a riposo della PLE a fine lavoro);
 - b) Effettuazione manovra di: pianificazione del percorso, movimentazione e posizionamento della PLE con operatore a bordo (traslazione), salita, discesa, rotazione, accostamento della piattaforma alla posizione di lavoro;
 - c) Simulazione di manovra in emergenza (Recupero dell'operatore - Comportamento in caso di guasti).
- 4.3.** Tutte le prove pratiche per ciascuno dei moduli 3.1, 3.2 e 3.3 devono essere superate.
- 4.4.** Il mancato superamento della prova di verifica finale comporta l'obbligo di ripetere il modulo pratico.
- 4.5.** L'esito positivo delle prove di verifica intermedia e finale, unitamente a una presenza pari ad almeno il 90% del monte ore, consente il rilascio, al termine del percorso formativo, dell'attestato di abilitazione.

Per accedere alla prova pratica è obbligatorio indossare scarpe antinfortunistiche adeguate.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Strutture dedicate

Data: da calendario

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI ABILITAZIONE soggetto ad aggiornamento quinquennale (ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 17/04/25).

Il corso è rivolto alla formazione degli addetti di apparecchi quali carroponte, gru a cavalletto, secondo quanto previsto dall'art. 73 comma 1 del D.Lgs 81/08 e dall'accordo Stato Regioni del 17/04/25.

DURATA:

4 ore di teoria e 6/7 di pratica

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento ed una prova pratica di verifica finale

CONTENUTI

Modulo Teorico-Tecnico (4 ore)

Moduli pratici:

Parte Pratica (6 ore)

carroponte/gru a cavalletto con comando in cabina

Parte Pratica (6 ore)

carroponte/gru a cavalletto con comando pensile/radiocomando

Parte Pratica (7 ore)

carroponte/gru a cavalletto con comando pensile/radiocomando e/o con comando in cabina.

OBIETTIVI

- Illustrare le categorie e le caratteristiche delle attrezzature di lavoro
- Illustrare i componenti e i dispositivi dell'attrezzatura di lavoro
- Far acquisire le competenze necessarie per l'utilizzo in sicurezza dell'attrezzatura di lavoro e le relative procedure operative.

MODALITÀ**CORSO INTERAZIENDALE:**

Presso: Strutture dedicate

Data: da calendario corsi

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO DI ABILITAZIONE ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 17/04/25 soggetto ad aggiornamento quinquennale.

Il presente corso è valido per gli obblighi formativi di cui all'art.2, lett. d), DPR n. 177/2011 e dell'accordo della Conferenza Stato Regioni del 17/04/2025.

DURATA:

4 ore di teoria e 8 ore di pratica

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento ed una prova pratica di verifica finale

CONTENUTI

Modulo Giuridico-Tecnico (4 ore)

Parte Pratica (8 ore)

OBIETTIVI

Il corso di formazione ha i seguenti obiettivi:

- Illustrare i concetti di pericolo, danno e prevenzione che si riscontrano in una attività lavorativa svolta in uno spazio confinato;
- Illustrare le misure di prevenzione degli infortuni.
- Far acquisire le competenze necessarie per l'utilizzo dei dispositivi, delle attrezzature di lavoro e delle strumentazioni messi a disposizione per affrontare i rischi;

MODALITÀ**CORSO INTERAZIENDALE:**

Presso: Strutture dedicate

Data: da calendario corsi

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente o presso spazio attrezzato a noleggio

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO di abilitazione ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 17/04/25 soggetto ad aggiornamento.

Il corso è rivolto a tutto il personale addetto all'esecuzione di lavori elettrici (persona esperta PES o persona avvertita PAV) e di lavori elettrici sotto tensione in bassa tensione (persona idonea PEI) secondo quanto previsto dalla Norma CEI 11-27.

DURATA:
Max 16 ore

TIPOLOGIA DI ESAME:
Prova finale di apprendimento

CONTENUTI

- Legislazione sulla sicurezza dei lavori elettrici (aspetti particolari della legislazione e normativa di riferimento);
- La valutazione del rischio negli ambienti di lavoro: i piani di sicurezza e le misure di prevenzione e protezione;
- Le figure, i ruoli e le responsabilità delle persone adibite ai lavori elettrici e, in particolare, ai lavori "sotto tensione in b.t.";
- Shock elettrico ed arco elettrico: effetti patofisiologici sul corpo umano. La tabella B1 della Norma: zone pericolose di tipo 1 e di tipo 2;
- Scelta delle attrezzature per i lavori elettrici e particolarità per i lavori "sotto tensione";
- Scelta e impiego dei dispositivi di protezione individuale (DPI) per i lavori elettrici e particolarità per i "lavori sotto tensione";
- Conservazione delle attrezzature e dei dispositivi di protezione individuale (DPI);
- La gestione delle situazioni di emergenza: valutazione del rischio elettrico e del rischio ambientale;
- Indicazioni di primo soccorso a persone colpite da shock elettrico e arco elettrico;
- La Norma CEI EN 50110 "Esercizio degli impianti elettrici";
- La Norma CEI 11-27 "Esecuzione dei lavori su impianti elettrici a tensione nominale non superiore a 1000V in corrente alternata" e sua revisione;
- Trasmissione e scambi di informazioni tra persone interessate ai lavori;
- I lavori elettrici in bassa tensione: fuori tensione, in prossimità di parti attive, in tensione e criteri generali di sicurezza.
- Procedure per lavori sotto tensione su impianti in bassa tensione: la preparazione del lavoro. Scelta delle attrezzature per i lavori elettrici e particolarità per i lavori "sotto tensione";
- Dimostrazione della corretta metodologia di esecuzione dei lavori sotto tensione.

METODOLOGIA

Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.

MODALITÀ

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

Attestato di partecipazione.

Il datore di lavoro, sulla scorta di tale esito e sulla base degli altri elementi già in suo possesso (grado di esperienza nei lavori su impianti elettrici fuori tensione o in prossimità, e/o su impianti elettrici in bassa tensione sotto tensione, affidabilità della persona, senso di responsabilità, capacità di coordinamento di altre persone, ecc.), conferirà, ai sensi della Norma CEI EN 50110 e della Norma CEI 11-27, il riconoscimento di Persona esperta (PES) o di Persona avvertita (PAV), nonché l'attestazione della "Idoneità" a svolgere lavori "sotto tensione su impianti a bassa tensione".

L'articolo 77 del D.lgs. n. 81/08 impone l'obbligo di formazione e addestramento pratico sul corretto utilizzo dei DPI di III categoria, compresi i dispositivi di arresto caduta per tutti i lavoratori che debbano farne uso.

DURATA:

8 ore

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test e prova finale di apprendimento

CONTENUTI

Il corso Lavori in quota comprende sia una parte teorica che una parte pratica.

MODALITÀ

CORSO INTERAZIENDALE:

Presso: Strutture dedicate

Data: da calendario corsi

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente o presso spazio attrezzato a noleggio

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

ATTESTATO di formazione



Il corso è rivolto a tutte le persone che in Azienda hanno un ruolo nella gestione dei rifiuti. Il corso ha l'obiettivo di formare a livello teorico e pratico il personale che in Azienda ha compiti collegati alla gestione rifiuti.

DURATA:

4 ore

TIPOLOGIA DI ESAME:

Test di apprendimento finale

CONTENUTI

- Definizione di rifiuto;
- I rifiuti speciali;
- L'assegnazione del codice CER;
- Compilazione del registro di carico e scarico;
- Compilazione del formulario di identificazione rifiuti;
- Caratteristiche degli smaltitori/recuperatori e trasportatori;
- Stoccaggio all'interno del luogo di produzione;
- Criteri quantitativi o temporali di stoccaggio;
- Caratteristiche delle aree di stoccaggio;
- MUD - Modello Unico di dichiarazione ambientale;
- Che cos'è il sistema per il controllo della tracciabilità dei rifiuti (RENTRI);
- Utilizzo il sistema per il controllo della tracciabilità dei rifiuti (RENTRI);

METODOLOGIA

Il corso privilegia gli aspetti pratici: durante la lezione si simuleranno i vari compiti (compilazione registri, MUD, RENTRI) in modo che i discenti possano acquisire velocemente padronanza della materia e assolvere in maniera corretta agli obblighi normativi.

MODALITÀ**CORSO MULTIAZIENDALE:**

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario corsi

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

Il corso è volto alla formazione per operatori aziende o esercizi commerciali che operano con gli alimenti.

DURATA:

2 o 4 ore + esame finale

TIPOLOGIA DI ESAME:

test di apprendimento finale

CONTENUTI

- La normativa in materia di igiene degli alimenti;
- HACCP e manuale di autocontrollo;
- Schede di registrazione e di monitoraggio dei punti critici di controllo;
- Igiene e salute del personale;
- Procedure di approvvigionamento;
- Trasporto delle materie prime;
- Preparazione degli alimenti;
- Conservazione degli alimenti;
- Trasporto degli alimenti;
- Procedure di sanificazione;
- Eliminazione dei rifiuti.

MODALITÀ

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

CERTIFICAZIONE RILASCIATA

Certificato soggetto ad aggiornamento in base ai regolamenti regionali.

AGGIORNAMENTI PER LE FIGURE DI SICUREZZA (RSPP – ASPP – RSPP DATORI – RLS – DATORI DI LAVORO - DIRIGENTI PREPOSTI - LAVORATORI – FORMATORI – CSP/CSE)

RISCHIO LEGIONELLOSI

Corso relativo alla gestione del rischio legionellosi, così come previsto dalle “Linee guida per la prevenzione ed il controllo della legionellosi n. 79/CSR/2015” approvate il 7 maggio 2015 in sede di conferenza Stato-Regioni, volto alla tutela di clienti/utenti e lavoratori.

Temi trattati:

- Caratteristiche del microrganismo, modalità di trasmissione e sintomi della malattia;
- Impianti a rischio contaminazione e fattori che aumentano il rischio;
- Prevenzione, manutenzione e trattamenti di bonifica;
- Normativa di riferimento e documentazione prevista;
- Piani di campionamento.

RISCHIO SISMICO

Il corso ha l'obiettivo di formare sul rischio sismico e le sue implicazioni per la sicurezza non solo degli edifici ma dei lavoratori
Contenuti parte 1:

- Il terremoto: nozioni di geofisica e geologia;
- Cenni di progettazione strutturale e non strutturale;
- Valutazione del rischio sismico nei luoghi di lavoro;
- Valutazione della vulnerabilità sismica.

Contenuto parte 2:

- Conoscere il fenomeno sismico e le sue implicazioni per la sicurezza degli edifici;
- Saper applicare i risultati della “valutazione del rischio sismico” per migliorare la sicurezza aziendale in esercizio e in emergenza,
- Essere consapevoli dell'importanza della prevenzione sismica per la sicurezza dei lavoratori;
- Apprendere le corrette modalità di gestione dell'evento e del post emergenza;
- Comunicare in emergenza con le corrette metodologie.

RISCHIO CHIMICO REACH E CLP53

Obiettivo del corso è quello di illustrare gli obblighi e le procedure relative al Titolo IX capo I e II del D.Lgs 81/08 alla luce di REACH, CLP, Schede di sicurezza.

RISCHIO MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI

Il corso ha lo scopo di fornire le basi informative e gli strumenti operativi al fine di formare gli addetti alla movimentazione manuale dei carichi in merito a questa precisa tipologia di rischio.

- Movimentazione manuale dei carichi: legislazione vigente;
- Rischi connessi ad errata movimentazione manuale dei carichi;
- Valutazione analitica del rischio.

RISCHIO RUMORE

Il corso si propone di dare le basi informative e gli strumenti operativi ai fini di formare i lavoratori soggetti a questa precisa tipologia di rischio.

DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE (DPI)

Il corso ha lo scopo di far comprendere cosa sono i DPI, loro classificazione, quando utilizzarli e quali requisiti devono avere per essere conformi alla normativa vigente, dando le indicazioni su obblighi e doveri del datore di lavoro ma anche dei lavoratori ai sensi del D.Lgs 81/08.

LUOGHI DI LAVORO RISCHIO

Il corso presenta il luogo di lavoro secondo il D.Lgs 81/08; definizione di luogo di lavoro e requisiti che deve possedere circa: microclima, illuminazione, postazioni di lavoro, scale, porte e portoni, vie ed uscite di emergenza, cartellonistica, presidi di emergenza, ecc.

RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO

Il Corso per il rischio stress da lavoro correlato secondo quanto previsto dall'attuale normativa sulla salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, spiega:

- Cos'è lo stress da lavoro correlato;
- Come si riducono i fattori da stress lavoro correlato;
- La valutazione dei rischi.

RISCHIO ESPOSIZIONE A VIDEOTERMINALI

Il corso ha l'obiettivo di fornire un'informazione adeguata in merito ai concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro, come da art. 37 del D.Lgs. 81/08.

Contenuti:

- Il rischio videoterminali;
- Legislazione in materia di videoterminali (D.Lgs. 81/08);
- Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- Riepilogo dell'organizzazione della postazione di lavoro al videoterminal.

SICUREZZA DEL LAVORATORE ALL'ESTERO

Obiettivo del corso è quello di rispondere alle domande sulla gestione dei lavoratori all'estero e di analizzare la giurisprudenza in materia e i profili di responsabilità in caso di infortunio del lavoratore

Durante il corso vengono approfonditi i principali aspetti che riguardano la gestione del lavoro all'estero come le Forme contrattuali del lavoro all'estero, la normativa applicabile e la gestione del lavoro nei paesi UE le convenzioni internazionali con i paesi extra UE; e le varie tipologie di responsabilità configurabili in particolare, sugli obblighi formativi del lavoratore all'estero; Responsabilità del datore di lavoro: Giurisprudenza.

COME GESTIRE UNA VISITA ISPETTIVA DA PARTE DI UN ENTE DI CONTROLLO

L'obiettivo del presente corso è quello fornire tutte le indicazioni utili per:

- Conoscere funzioni, obiettivi e strumenti dell'organo di vigilanza, nonché le procedure operative da adottare e le sanzioni previste in caso di mancata applicazione della normativa di sicurezza;
- Relazionarsi correttamente con l'organo di vigilanza sia in sede di ispezione, sia nella gestione quotidiana delle problematiche della sicurezza.

GESTIONE DELLE EMERGENZE

L'obiettivo del presente corso è quello fornire tutte le indicazioni utili per il rispetto delle disposizioni generali in materia di gestione delle emergenze, la nomina e la relativa formazione dei lavoratori addetti alla lotta antincendio e primo soccorso, la redazione del piano di emergenza e evacuazione aziendale e le relative prove di esodo.

SICUREZZA MACCHINARI E VERIFICHE PERIODICHE ATTREZZATURE/INSIEMI

Il corso ha la finalità di aggiornare le diverse figure della sicurezza sul tema delle macchine, per contribuire ad orientare gli stessi nelle fasi di scelta/acquisto nella definizione delle specifiche tecniche, oppure nella costruzione interna, e comunque nella gestione in uso (formazione/addestramento di addetti, lavoratori esposti e preposti) nei controlli e manutenzioni, fino alla dismissione. L'obiettivo del corso è quindi quello di inquadrare gli aspetti normativi e di sicurezza introdotti dalla Direttiva Macchine al fine di accrescere la conoscenza sulle principali norme armonizzate ed applicare correttamente la disciplina che regola il campo delle Macchine.

APPALTI E DUVRI

Il corso, approfondisce gli aspetti legislativi (D.Lgs. 81/08) e, con una corretta individuazione dei soggetti penalmente responsabili ai sensi della normativa in vigore, intende fornire indicazioni operative e soluzioni per:

- La corretta gestione della sicurezza negli appalti;
- La stesura del Documento unico dei rischi interferenziali (DUVRI).

CAMPI ELETTRROMAGNETICI

Il corso consente di imparare ad identificare e riconoscere i principali fattori di rischio per la salute e la sicurezza nelle più comuni attività o settori lavorativi, le principali norme e disposizioni di legge in tema di valutazione dell'esposizione e l'applicazione dei specifici contesti professionali.

NEAR MISS

Lo scopo del corso è far conoscere le modalità per una corretta gestione di un ambiente lavorativo che consenta di mettere al riparo i lavoratori non solo dagli infortuni ma anche da quella tipologia di eventi identificabili con il termine "near miss" ovvero i quasi incidenti o i mancati infortuni, spesso dipendenti da un non corretto sistema di gestione della sicurezza.

RISCHIO BIOLOGICO

Lo scopo del corso è fornire ai lavoratori le conoscenze essenziali relative al rischio biologico nei luoghi di lavoro, in particolare le fonti di pericolo, al fine di avere una maggiore consapevolezza e padronanza delle misure di prevenzione e protezione previste per l'attività lavorativa svolta.

TEMI TRATTATI:

- Caratteristiche degli agenti biologici e modalità di trasmissione;
- Cenni normativi;
- Criteri generali per la valutazione del rischio biologico;
- Misure di prevenzione e protezione e sorveglianza sanitaria.

PSICOLOGIA DEL TRAFFICO E SICUREZZA STRADALE

Gli incidenti stradali rappresentano un problema di sanità pubblica, prioritario nel nostro Paese: sono infatti la principale causa di morte e di disabilità nella popolazione sotto ai 40 anni. Il corso è rivolto in particolare a coloro che, in ambito lavorativo oppure nel percorso casa lavoro, guidano un mezzo o si muovono a piedi.

Il corso risponde anche agli obblighi del datore di lavoro in presenza di auto aziendali in uso ai propri dipendenti ("garantire formazione, informazione e addestramento").

Obiettivi del corso:

- Aumentare la consapevolezza dei rischi legati ai comportamenti alla guida, dei limiti del nostro cervello, dei nostri comportamenti e atteggiamenti alla guida.
- Affrontare il tema della prevenzione dell'incidente.
- Fornire la conoscenza delle regole base in caso di incidente stradale.

PSICOLOGIA DELLE EMERGENZE

L'emergenza è una situazione non ordinaria di crisi o pericolo, e richiede una risposta attenta e tempestiva. Il panico è una reazione molto comune in caso di emergenza, e i suoi effetti possono essere estremamente dannosi per il lavoratore e per l'intera azienda.

Per non incorrere in gravi rischi, è quindi necessario essere pronti ad affrontare un'emergenza durante l'attività lavorativa, ovvero sapere esattamente cosa si deve fare. Tale concetto è ribadito nella lettera t) dell'Articolo 18 del D.Lgs. 81/08

"Obblighi del datore di lavoro e del dirigente", che attribuisce al Datore di Lavoro la responsabilità di "adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato, secondo le disposizioni di cui all'articolo 43. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti"

Obiettivi del corso:

- Competenze extra-psicologiche
- Sistema del soccorso sanitario, organizzazione delle emergenze e del sistema di protezione civile
- Conoscenze relative alla neuropsicologia dello stress
- Tecniche specifiche applicative della psicologia dell'emergenza e degli eventi acuti

Contenuti:

- Strategie gestione crisi
- Risk and Error Management
- Comunicazione in stati di emergenza
- Dinamiche organizzative in emergenza
- % Tecniche di stabilizzazione, distanziamento e decompressione
- Tecniche di rielaborazione e Counseling modello Colonia
- Psychological Recovery Skills Training
- Bad News e gestione del lutto

DATORE DI LAVORO, DELEGATI ALLA SICUREZZA E RESPONSABILITÀ DELLA SOCIETÀ. REQUISITI E CRITICITÀ TRA NORMATIVE E CASI PRATICI A CONFRONTO

Contenuti

- Culpa in vigilando
- Delega di funzioni
- Distinzione tra nomina datoriale, delega di funzione, delega di fatto
- Efficacia della delega
- Responsabilità e criticità anche ai fini penali
- La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche - 231/2001
- Responsabilità 152/06 - rifiuti
- Come adempiere alle funzioni delegate
- Modalità di organizzazione e di esercizio delle funzioni di vigilanza

INSCENARE LA SICUREZZA

Il sistema sanzionatorio in materia di Sicurezza e Salute sui luoghi di lavoro riguarda, in maniera più o meno grave e in funzione del diverso grado di responsabilità, tutti i soggetti interessati, dal Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale al datore di lavoro, dirigente, preposto, lavoratore, etc.

Potrebbe capitare di essere coinvolti in un procedimento penale a seguito di un infortunio accaduto in azienda e di trovarsi a testimoniare davanti al Giudice.

Se il Giudice mi ponesse delle domande cosa risponderei? Sono sicuro di dire la cosa “giusta”? Sono sicuro di produrre la corretta documentazione?

I partecipanti si metteranno in gioco in un role playing in cui il docente indosserà la toga e rivestirà il ruolo del Giudice come in un’aula di Tribunale. Chiamerà a giudizio i vari imputati/testimoni del processo che dovranno rispondere alle domande poste dal Magistrato.

Programma:

- Analisi di un caso reale di infortunio in azienda
- Costruzione della difesa del partecipante
- Le frasi “corrette” da pronunciare davanti al Giudice e quelle da “evitare”
- Esame del caso reale e discussione finale

LA DELEGA DI FUNZIONI AI SENSI DEL TESTO UNICO 81/2008

L’incontro si prefigge l’obiettivo di trattare il tema della nozione, dei compiti e degli obblighi del datore di lavoro; della nozione, della funzione e delle caratteristiche sostanziali e formali, nonché dei limiti, della delega. Saranno inoltre esplorati gli altri ruoli di ausilio al delegato, con particolare riferimento agli RSPP. La relazione sarà arricchita dell’esposizione di casi pratici e di riferimenti giurisprudenziali.

GLI INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE PROFESSIONALI

L’incontro si prefigge l’obiettivo di fornire una panoramica sulla legislazione anti-infortunistica con particolare riferimento a: le contravvenzioni (approfondendo la nozione delle stesse ed i rimedi esperibili); i delitti (con focus sull’omicidio colposo e sulle lesioni colpose). Sarà poi trattato il tema della malattia professionale (con menzione alla nozione del nesso di causalità ed alla colpa. La relazione sarà arricchita dell’esposizione di casi pratici e di riferimenti giurisprudenziali.

IL DECRETO LEGISLATIVO 231/2001

L’incontro si prefigge l’obiettivo di illustrare lo scopo ed il funzionamento della normativa in oggetto. In particolare verrà illustrato il tema della redazione e della adozione del modello di organizzazione con particolare riferimento alla responsabilità amministrativa della società nonché il ruolo ed il funzionamento dell’organismo di vigilanza ed i rapporti con gli altri organi della società. La relazione sarà arricchita dell’esposizione di casi pratici e di riferimenti giurisprudenziali.

INVECCHIAMENTO AL LAVORO E DIFFERENZE DI GENERE

Le specificità di ciascuna diversità e indicazioni su come accoglierla. Integrazione e gestione positiva della diversità.

L’invecchiamento della popolazione lavorativa. Differenze tra generazioni nel rapporto al lavoro; possibili adattamenti organizzativi e strutturazione delle mansioni sulla base dell’età del lavoratore. Le differenze di genere sul lavoro; Gestire operativamente le diversità nella definizione di orari e permessi nei processi organizzativi (sistemi di selezione, di valutazione e di incentivo/ricompensa).

DURATA: 4/8 ore

LA REALTÀ VIRTUALE - CORSI DI SICUREZZA SUL LAVORO IMMERSIVA

Perché la formazione è importante?

- Riduce gli infortuni ed i costi aziendali
- Modifica il comportamento dei lavoratori

Ma come viene percepita oggi la formazione sulla sicurezza?

- Poco coinvolgente e noiosa
- Troppo teorica

Qual è il nostro obiettivo?

Rendere la formazione sulla sicurezza un'esperienza

Positiva - pratica - coinvolgente e divertente

Che fornisca strumenti utili aumentando il coinvolgimento e l'apprendimento dei lavoratori, migliorando l'acquisizione delle competenze

Come Lo Facciamo?

Attraverso la realtà virtuale, introducendo all'interno dei nostri corsi di formazione, dei momenti dedicati all'utilizzo dei visori, calandoci in alcuni scenari di rischi lavorativi che possono verificarsi in azienda.

FORMARE IL TRAINER DELLA FORMAZIONE

Il corso ha l'obiettivo di fornire uno dei requisiti minimi richiesti dal Decreto Interministeriale 6 marzo 2013 ed è strutturato in modo da trasferire ai discenti le competenze necessarie per progettare un corso, interagire con un pubblico adulto gestendo eventuali difficoltà in aula, utilizzare modelli comunicativi efficaci.

Alcuni punti sviluppati durante il corso:

- Il processo di apprendimento: specificità dei modelli di apprendimento degli adulti;
- Le fasi del processo formativo;
- La progettazione di massima e di dettaglio;
- Tecniche di public speaking;
- Il patto formativo e il monitoraggio del clima e delle dinamiche d'aula.

DURATA: 24 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO:

tutti coloro che intendono diventare "formatori in materia di sicurezza" o perfezionare le proprie capacità didattiche.

LA RESPONSABILITÀ INDIVIDUALE IN TEMA DI SICUREZZA

Contenuti:

- La percezione del rischio, un concetto individuale e soggettivo: dalla norma al comportamento agito;
- La gestione emotiva davanti a possibili situazioni di rischio: riconoscere le emozioni per governarle in azienda;
- La relazione come strumento di prevenzione: creare fiducia e comunicare in modo efficace;

Il corso ha come obiettivo:

- Sensibilizzare i lavoratori alla percezione del rischio: quale la responsabilità di ciascuno;
- Aumentare la consapevolezza sul rischio a livello soggettivo;
- Individuare comportamenti utili da attivare in azienda per prevenire i propri o altrui possibili infortuni.

DURATA: 6 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: Lavoratori - Preposti

COME VALORIZZARE LA SQUADRA

Contenuti:

- Il modello delle Flessibilità Relazionale: strategie per entrare in comunicazione con efficacia;
- Auto-consapevolezza del proprio stile di lavoro;
- Ascolto dello stile di lavoro dei colleghi.

Il corso ha come obiettivo:

- Rafforzare la consapevolezza dei ruoli/compiti all'interno del team della Sicurezza;
- Individuare le dinamiche relazionali plus e minus al fine di sviluppare uno stile di lavoro comune;
- Aumentare la flessibilità relazionale al fine di limitare eventuali conflitti.

DURATA: 4/6/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: Preposti - Dirigenti

LA LEADERSHIP INDIVIDUALE PER PROMUOVERE LA CULTURA DELLA SICUREZZA

Contenuti:

- Sviluppare la propria autorevolezza attraverso l'ascolto, l'agio corporeo e l'osservazione dell'interlocutore;
- Comunicare in modo assertivo;
- Come gestire al meglio l'obiezione dell'interlocutore;

Il corso ha come obiettivo:

- Acquisire le principali tecniche di influenza e persuasione;
- Comprendere il proprio stile personale di leadership e l'impatto che ha sugli altri;
- Impostare un piano di sviluppo dell'influenza interpersonale.

DURATA: 4/6/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: Preposti - Dirigenti

GESTIRE I CONFLITTI

Contenuti:

- Ascolto e comunicazione, skill chiave per gestire il conflitto
- Le 5 modalità di gestione dei conflitti - modello TKI
- La negoziazione come modalità di trattativa efficace

Il corso ha come obiettivo:

- Comprendere le caratteristiche chiave e l'approccio efficace alla gestione dei conflitti
- Conoscere il proprio stile dominante rispetto alla gestione dei conflitti
- Identificare come creare valore nel team della Sicurezza esplorando interessi e differenti posizioni.

DURATA: 4/6/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: Preposti - Dirigenti - Rls - Rspp - Aspp - Rspp Datori - Datori di Lavoro.

LA RIUNIONE EFFICACE PER IL TEAM DELLA SICUREZZA

Contenuti:

- Focus sui comportamenti efficaci nella conduzione di una riunione
- Le fasi della riunione: prima, durante e dopo
- Tecniche di gestione dei personaggi "difficili"

Il corso ha come obiettivo:

- Capire quali sono i fattori decisivi per il successo di una riunione
- Imparare a organizzare e gestire le fasi di una riunione
- Apprendere come osservare e, soprattutto, orientare le dinamiche del gruppo dei partecipanti ad una riunione

DURATA: 4/6/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: Preposti - Dirigenti - Rls - Rspp - Aspp - Rspp Datori - Datori di Lavoro.

IL JOB SECURITY PROBLEM SOLVER

Contenuti:

- Identificare le varie fasi che compongono il processo del problem solving
- Strumenti per analizzare il problema (diagramma di flusso, diagramma causa-effetto)
- Strumenti per trovare le soluzioni (brainstorming)

Il corso ha come obiettivo:

- Condividere la costruzione di una mappa dei concetti e dei metodi del Problem Solving e la gestione delle fasi per affrontarlo: dalla definizione del problema sino alla sua soluzione
- Acquisire la capacità di utilizzare le tecniche del Problem Solving
- Individuare e pianificare le modalità efficaci per trasferire i concetti e le metodologie apprese nelle situazioni di lavoro e nell'esercizio del ruolo

DURATA: 4/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: Dirigenti - Rspp - Aspp - Rspp Datori - Datori di Lavoro.

FACILITARE L'INTERAZIONE DEI RUOLI ALL'INTERNO DEL TEAM

Contenuti

- L'ascolto attivo per comprendere i bisogni
- Ruoli strategici e ruoli operativi: diverse interazioni a confronto verso un unico obiettivo
- Cosa significa promuovere la sicurezza

Il corso ha come obiettivo:

- Sviluppare la capacità di ascolto delle diverse esigenze collegate alle figure della sicurezza
- Integrare i diversi ruoli all'interno del team della sicurezza
- Individuare un piano di sviluppo per promuovere la sicurezza in azienda

DURATA: 4/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: Dirigenti - Rspp - Aspp - Rspp Datori - Datori Di Lavoro.

GESTIONE DEL TEMPO

Contenuti:

- Gestire l'attività professionale e il proprio ruolo per il motivo giusto: chiarire la sfera delle attività;
- Pianificare, organizzare e decidere le priorità;
- Importanza e urgenza nella gestione del tempo.

Il corso ha come obiettivo:

- Sviluppare un approccio atto a considerare il tempo come risorsa;
- Rendere più efficace il proprio contributo lavorativo attraverso il controllo della coerenza tra obiettivi, comportamenti,
- Utilizzo del tempo;
- Eliminare le dispersioni di tempo.

DURATA: 4/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: Dirigenti - Rspp - Aspp - Rspp Datori - Datori di Lavoro.

GESTIRE IL CAMBIAMENTO PER DIFFONDERE LA CULTURA DELLA SICUREZZA

Contenuti:

- Le principali resistenze al cambiamento: come superarle con efficacia;
- Principali approcci alla gestione del cambiamento: contrastare l'isolamento attraverso la fiducia;
- Programmare il cambiamento all'interno dell'azienda.

Il corso ha come obiettivo:

- Conoscere le principali resistenze al cambiamento e comprendere come superarle con successo per diffondere la cultura della sicurezza;
- Individuare obiettivi e modalità d'azione che favoriscano il processo di cambiamento degli atteggiamenti individuali ;
- Sviluppare le capacità di superare con successo il cambiamento e di coglierne tutte le opportunità.

DURATA: 4/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: Dirigenti - Rspp - Aspp - Rspp Datori - Datori di Lavoro.

LA COMUNICAZIONE EFFICACE

Contenuti:

- Principi di comunicazione efficace;
- L'ascolto attivo come leva per creare relazioni di fiducia;
- L'importanza di dare un feedback al proprio interlocutore per creare valore;
- La comunicazione assertiva per favorire sicurezza e benessere in azienda.

Il corso ha come obiettivo:

- Introdurre nel proprio sistema cognitivo nuove modalità per poter comunicare efficacemente in relazione al ruolo ricoperto;
- Conoscere la comunicazione assertiva e saperla mettere in atto per aumentare la percezione del rischio dei diversi interlocutori;
- Comunicare con efficacia: chiarezza, sintesi e impatto.

DURATA: 4/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: Dirigenti - Rspp - Aspp - Rspp Datori - Datori di Lavoro.

GLI STILI DI PENSIERO NELLE RELAZIONI EFFICACI

Ognuno di noi ha un modo differente di raccogliere informazioni, prendere decisioni e risolvere i problemi.

Il "Whole Brain Model Leadership" identifica i colori delle persone (Blu, Verde, Rosso, Giallo), analizza le preferenze di pensiero, gli stili personali e relazionali.

Questo può contribuire a migliorare la propria capacità di stabilire relazioni adeguate con i propri interlocutori, migliorando la comunicazione, la leadership, la gestione/risoluzione dei problemi e dei processi decisionali.

DURATA: 4/8 ore

FIGURE DI RIFERIMENTO: Dirigenti - Rspp - Aspp - Rspp Datori - Datori di Lavoro.

I CORSI AREA NORMATIVA E COMUNICAZIONE - SOFT-SKILLS PREVEDONO:

METODOLOGIA

La didattica prevede sempre una forte interazione con i partecipanti, protagonisti dell'azione formativa. Gli strumenti metodologici utilizzati saranno role play, simulazioni, tecniche di posizionamento; scrittura creativa, focus group.

MODALITÀ

CORSO MULTIAZIENDALE:

Presso: Sala corsi Synlab o presso strutture dedicate

Data: da calendario corsi

CORSO AZIENDALE:

Presso: Il cliente

Data: On demand

(a disposizione dei clienti per organizzazione)

Per ricevere aggiornamenti sui nuovi corsi e convegni in programma iscriviti alla newsletter inviando una richiesta a:
commerciale.ecoservice@synlab.it

SERVIZIO DI CONSULENZA

MONITORAGGIO E GESTIONE FORMAZIONE OBBLIGATORIA PER LA SICUREZZA, ANTINCENDIO ED EMERGENZE

Consegnandoci in formato elettronico una copia degli attestati presenti per ogni dipendente:

- Effettueremo una verifica dettagliata degli attestati segnalando eventuali anomalie riscontrate
- Archiveremo tutto lo storico valido, creando un profilo di ogni lavoratore che terremo aggiornato nel tempo, unitamente ad uno scadenziario che potrai consultare in ogni momento attraverso un software
- Proporranno le soluzioni più vantaggiose per sanare i corsi mancanti, scaduti ed in scadenza, presentando la nostra migliore offerta e la modalità più adatta ad ogni caso specifico (e-learning, corso aziendale, corso multi-aziendale, videoconferenza)

Sono inoltre inclusi:

- Un incontro preliminare conoscitivo gratuito presso l'azienda
- Incontri periodici di riallineamento presso l'azienda
- Consulenza di back - office
- Un'utenza di condivisione della situazione formativa aziendale

Cio che compete al Cliente è l'invio:

- dell'elenco aggiornato dell'organico e relative mansioni unitamente ai ruoli assegnati per la sicurezza (preposto, dirigente, RLS, addetto squadre antincendio e primo soccorso) ed anagrafiche complete;
- La tempestiva comunicazione di eventuali nuove assunzioni o disattivazioni, cambi di mansione o di ruolo per la sicurezza.

ALLEGATO III ACCORDO STATO REGIONI 17/04/2025

LEGENDA CREDITI

TOTALE: si intende il riconoscimento completo della formazione acquisita e quindi l'esonero totale dalla frequenza del monte ore di formazione o di aggiornamento previsto per il soggetto individuato.

PARZIALE: si intende il riconoscimento di una parte della formazione acquisita e di conseguenza implica la necessità di integrare tale formazione individuando per differenza il numero complessivo di ore da frequentare, nonché i relativi contenuti.

FREQUENZA: si intende la necessità di assolvere completamente alla formazione prevista, in quanto non sono state individuate corrispondenze dirette in termini di contenuti della formazione prevista per le figure prese in considerazione

FORMAZIONE SOGGETTI d.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI					
		CSP/CSE	DL-RSPP modulo comune	DL-RSPP modulo integrativo 1	DL-RSPP modulo integrativo 2	DL-RSPP modulo integrativo 3	DL-RSPP modulo integrativo 4
RSPP Formazione Modulo A+B+C	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 accordo 7 luglio 2016 Presente accordo	RSPP con Modulo A PARZIALE Credito: Modulo giuridico: 28 ore Necessaria frequenza: Modulo tecnico: 52 ore Modulo metodologico / organizzativo: 16 ore Parte pratica: 24 ore	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE
		RSPP con Modulo A e Modulo B3 (accordo 2006) o RSPP con Modulo A e Modulo B Comune e Modulo B Specialistico SP2 (accordo 2016) o RSPP con Modulo A e Modulo B Comune e Modulo B Specialistico SP3 (presente accordo) PARZIALE Credito: Modulo giuridico: 28 ore Modulo tecnico: 52 ore Necessaria frequenza: Modulo metodologico / organizzativo: 16 ore Parte pratica: 24 ore					
RSPP con esonero art. 32 Modulo C	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 accordo 7 luglio 2016 Presente accordo	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE

A titolo esemplificativo:

Un RSPP, formato con l'accordo Stato-Regioni del 26/01/2006, che vuole conseguire il titolo per svolgere il ruolo di Coordinatore per la Sicurezza:

- il modulo A costituisce credito per il modulo giuridico;
- deve frequentare i restanti moduli: tecnico (52 ore), metodologico / organizzativo (16 ore) e parte pratica (24 ore).

FORMAZIONE SOGGETTI d.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI					
		CSP/CSE	DL-RSPP modulo comune	DL-RSPP modulo integrativo 1	DL-RSPP modulo integrativo 2	DL-RSPP modulo integrativo 3	DL-RSPP modulo integrativo 4
RSPP Formazione Modulo A+B	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 accordo 7 luglio 2016 Presente accordo	ASPP con Modulo A PARZIALE Credito: Modulo giuridico: 28 ore Necessaria frequenza: Modulo tecnico: 52 ore Modulo metodologico / organizzativo: 16 ore Parte pratica: 24 ore	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE
		RSPP con Modulo A e Modulo B3 (accordo 2006) o ASPP con Modulo A e Modulo B Comune e Modulo B Specialistico SP2 (accordo 2016) o ASPP con Modulo A e Modulo B Comune e Modulo B Specialistico SP3 (presente accordo) PARZIALE Credito: Modulo giuridico: 28 ore Modulo tecnico: 52 ore Necessaria frequenza: Modulo metodologico / organizzativo: 16 ore Parte pratica: 24 ore					
ASPP con esonero art. 32 Nessuna formazione	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 accordo 7 luglio 2016 Presente accordo	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE

FORMAZIONE SOGGETTI d.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI		
		RSPP Moduli A + B + C	CSP/CSE	DL-RSPP
COORDINATORE SICUREZZA	art. 98 d.lgs. n. 81/2008 allegato XIV d.lgs. n. 81/2008 presente accordo	PARZIALE Credito: Modulo A - 28 ore Modulo B Comune + B-SP3 Necessaria frequenza: • Eventuali Moduli B- SP1, SP2, SP4 o SP5 • Modulo C	/	TOTALE per DL-RSPP modulo integrativo 3 PARZIALE Necessaria frequenza: Eventuali moduli integrativi: 1, 2 e 4
DL-RSPP	art. 34 d.lgs. n. 81/2008 accordo 21-12-2011 presente accordo	PARZIALE Credito: Modulo A - 28 ore Modulo B-SP1 per DL-RSPP con modulo integrativo 1 Modulo B-SP2 per DL-RSPP con modulo integrativo 2 Modulo B-SP3 per DL-RSPP con modulo integrativo 3 Modulo B-SP5 per DL-RSPP con modulo integrativo 4 Necessaria frequenza: Modulo B Comune Eventuali Moduli B Specialistici Modulo C	PARZIALE Credito: Modulo giuridico: 28 ore Necessaria frequenza: Modulo tecnico: 52 ore Modulo metodologico / organizzativo: 16 ore Parte pratica: 24 ore	/
DL	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 presente accordo	PARZIALE Credito: Modulo A Necessaria frequenza: Modulo B Comune Eventuali Moduli B Specialistici Modulo C	FREQUENZA	FREQUENZA
RLS	art. 37 d.lgs. n. 81/2008	PARZIALE Credito: Modulo A Necessaria frequenza: Modulo B Comune Eventuali Moduli B Specialistici Modulo C	FREQUENZA	FREQUENZA
DIRIGENTE	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 accordo 21-12-2011 presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
LAVORATORE Formazione Generale	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 accordo 21-12-2011 presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
LAVORATORE Formazione Specifica	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 accordo 21-12-2011 presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
PREPOSTO	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 accordo 21-12-2011 presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA

FORMAZIONE SOGGETTI d.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI					
		RLS	DL	LAVORATORE Formazione Generale	LAVORATORE Formazione Specifica	DIRIGENTE	PREPOSTO
RSPP (Modulo A + B + C)	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 accordo 7 luglio 2016 Presente accordo	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE*
ASPP Formazione Modulo A + B	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 accordo 7 luglio 2016 Presente accordo	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE*
COORDINATORE SICUREZZA	art. 98 d.lgs. n. 81/2008 allegato XIV d.lgs. n. 81/2008 presente accordo	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE*
DL-RSPP	art. 34 d.lgs. n. 81/2008 accordo 21-12-2011 presente accordo	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE*
DL	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 presente accordo	FREQUENZA	/	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE*
RLS	art. 37 d.lgs. n. 81/2008	/	FREQUENZA	TOTALE	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE
LAVORATORE Formazione Generale	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 accordo 21-12-2011 presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	/	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
LAVORATORE Formazione Specifica	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 accordo 21-12-2011 presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	/	/	FREQUENZA	FREQUENZA
DIRIGENTE	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 accordo 21-12-2011 presente accordo	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	/	TOTALE*
PREPOSTO	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 accordo 21-12-2011 presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	/

* il credito viene riconosciuto totale per coloro che svolgono il ruolo indicato nella prima colonna della tabella nella medesima azienda, negli altri casi la formazione deve essere svolta.

FORMAZIONE SOGGETTI d.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI			
		DL modulo aggiuntivo cantieri	Dirigente modulo aggiuntivo cantieri	LAVORATORE Sospetto inquinamento	Operatore attrezzature di lavoro
RSPP (Modulo A + B + C)	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 accordo 7 luglio 2016 Presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
RSPP Modulo A + B comune+ B-Sp3 + C	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 accordo 7 luglio 2016 Presente accordo	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA	FREQUENZA
ASPP (Modulo A + B)	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 accordo 7 luglio 2016 Presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
ASPP Modulo A + B comune+ B-Sp3	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 accordo 7 luglio 2016 Presente accordo	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA	FREQUENZA
COORDINATORE SICUREZZA	art. 98 d.lgs. n. 81/2008 allegato XIV d.lgs. n. 81/2008 presente accordo	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA	FREQUENZA
DL-RSPP con modulo integrativo 3	art. 34 d.lgs. n. 81/2008 presente accordo Presente accordo	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA	FREQUENZA
DL Cantiere	art. 97 d.lgs. n. 81/2008 presente accordo	/	TOTALE	FREQUENZA	FREQUENZA
DIRIGENTE cantiere	art. 97 d.lgs. n. 81/2008 presente accordo	TOTALE	/	FREQUENZA	FREQUENZA

Le tabelle seguenti riconoscono i crediti formativi per i corsi di AGGIORNAMENTO previsti dal d.lgs. n. 81/2008 e dal presente accordo.

FORMAZIONE SOGGETTI d.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI				
		ASPP	RSPP	CSP/CSE	DL-RSPP	DL
ASPP	Presente accordo	/	PARZIALE Necessaria frequenza: 20 ore	PARZIALE Necessaria frequenza: 20 ore	TOTALE	TOTALE
RSPP	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo	TOTALE	/	TOTALE	TOTALE	TOTALE
CSP/CSE	art. 98 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo	TOTALE	TOTALE	/	TOTALE	TOTALE
DL-RSPP	art. 34 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	/	TOTALE
DL	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	/
DIRIGENTE	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE
RLS 4/8 ore annue	art. 37 D.Lgs. n. 81/2008	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
LAVORATORE Formazione specifica	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
PREPOSTO	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA

FORMAZIONE SOGGETTI d.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI				
		RLS	DIRIGENTE	PREPOSTO	LAVORATORE	LAVORATORE Ambienti sospetti inquinamento o confinati
RSPP	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA
ASPP	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA
CSP/CSE	art. 98 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA
DL	art. 34 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo	/	TOTALE	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA
DL-RSPP	art. 34 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA
RLS	art. 37 d.lgs. n. 81/2008	/	TOTALE	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA
DIRIGENTE	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo	FREQUENZA	/	FREQUENZA	TOTALE	FREQUENZA
PREPOSTO	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo		TOTALE	/	TOTALE	FREQUENZA
LAVORATORE Formazione specifica	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	/	FREQUENZA
LAVORATORE Ambienti sospetti inquinamento o confinati	art. 37 d.lgs. n. 81/2008 Presente accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	TOTALE	/

ALLEGATO IV ACCORDO STATO REGIONI 17/04/2025

Individuazione macrocategorie di rischio e corrispondenze ATECO 2007

Rischio BASSO

ATECO 2007
G - COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI 45. COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO E RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI 46. COMMERCIO ALL'INGROSSO, ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI 47. COMMERCIO AL DETTAGLIO, ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI
I - ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE 55. ALLOGGIO 56. ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI RISTORAZIONE
K - ATTIVITÀ FINANZIARIE E ASSICURATIVE 64. ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI, (ESCLUSI LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONI) 65. ASSICURAZIONI, RIASSICURAZIONI E FONDI PENSIONE, ESCLUSE LE ASSICURAZIONI SOCIALI OBBLIGATORIE 66. ATTIVITÀ AUSILIARIE DEI SERVIZI FINANZIARI E DELLE ATTIVITÀ ASSICURATIVE
L - ATTIVITÀ IMMOBILIARI 68. ATTIVITÀ IMMOBILIARI
M - ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE 69. ATTIVITÀ LEGALI E CONTABILITÀ 70. ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE 71. ATTIVITÀ DEGLI STUDI DI ARCHITETTURA E DI INGEGNERIA; COLLAUDI ED ANALISI TECNICHE 72. RICERCA E SVILUPPO 73. PUBBLICITÀ E RICERCHE DI MERCATO 74. ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE 75. SERVIZI VETERINARI 77. ATTIVITÀ DI NOLEGGIO E LEASING OPERATIVO 78. ATTIVITÀ DI RICERCA, SELEZIONE E FORNITURA DI PERSONALE 79. ATTIVITÀ DEI SERVIZI DELLE AGENZIE DI VIAGGIO, DEI TOUR OPERATOR E SERVIZI DI PRENOTAZIONE E ATTIVITÀ CONNESSE 80. SERVIZI DI VIGILANZA E INVESTIGAZIONE 81. ATTIVITÀ DI SERVIZI PER EDIFICI E PAESAGGIO 82. ATTIVITÀ DI SUPPORTO PER LE FUNZIONI D'UFFICIO E ALTRI SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE
J - SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE 58. ATTIVITÀ EDITORIALI 59. ATTIVITÀ DI PRODUZIONE CINEMATOGRAFICA, DI VIDEO E DI PROGRAMMI TELEVISIVI, DI REGISTRAZIONI MUSICALI E SONORE 60. ATTIVITÀ DI PROGRAMMAZIONE E TRASMISSIONE 61. TELECOMUNICAZIONI 62. PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE 63. ATTIVITÀ DEI SERVIZI D'INFORMAZIONE E ALTRI SERVIZI INFORMATICI
R - ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO 90. ATTIVITÀ CREATIVE, ARTISTICHE E DI DIVERTIMENTO 91. ATTIVITÀ DI BIBLIOTECHE, ARCHIVI, MUSEI ED ALTRE ATTIVITÀ CULTURALI 92. ATTIVITÀ RIGUARDANTI LE LOTTERIE, LE SCOMMESSE LE CASE DA GIOCO 93. ATTIVITÀ SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DI DIVERTIMENTO S - ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI 94. ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONI ASSOCIATIVE 95. RIPARAZIONE DI COMPUTER E DI BENI PERSONALI E PER LA CASA 96. ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI PER LA PERSONA
T - ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO; PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE 97. ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO 98. PRODUZIONE DI BENI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE
U - ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI 99. ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIA

Rischio MEDIO

ATECO 2007
A - AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA 1. COLTIVAZIONI AGRICOLE E PRODUZIONE DI PRODOTTI ANIMALI, CACCIA E SERVIZI CONNESSI 2. SILVICOLTURA ED UTILIZZO DI AREE FORESTALI 3. PESCA E ACQUACOLTURA
H - TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO 49. TRASPORTO TERRESTRE E TRASPORTO MEDIANTE CONDOTTE 50. TRASPORTO MARITTIMO E PER VIE D'ACQUA 51. TRASPORTO AEREO 52. MAGAZZINAGGIO E ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI TRASPORTI 53. SERVIZI POSTALI E ATTIVITÀ DI CORRIERE
Q - SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE 88. ASSISTENZA SOCIALE NON RESIDENZIALE
O - AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA 84. AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA
P - ISTRUZIONE 85. ISTRUZIONE

Rischio ALTO

ATECO 2007
B - ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE 5. ESTRAZIONE DI CARBONE (ESCLUSO TORBA) 6. ESTRAZIONE DI PETROLIO GREGGIO E DI GAS NATURALE 7. ESTRAZIONE DI MINERALI METALLIFERI 8. ALTRE ATTIVITÀ DI ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE 9. ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI SUPPORTO ALL'ESTRAZIONE
C - ATTIVITÀ MANIFATTURIERE 10. INDUSTRIE ALIMENTARI 11. INDUSTRIA DELLE BEVANDE 12. INDUSTRIA DEL TABACCO 13. INDUSTRIE TESSILI 14. CONFEZIONI DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO, CONFEZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E PELLICCIA 15. FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E SIMILI 16. INDUSTRIA DEL LEGNO E DEI PRODOTTI IN LEGNO E SUGHERO, ESCLUSI I MOBILI; FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PAGLIA E MATERIALI DI INTRECCIO 17. FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA 18. STAMPA E RIPRODUZIONE DI SUPPORTI REGISTRATI 19. FABBRICAZIONE DI COKE E PRODOTTI DERIVANTI DALLA RAFFINAZIONE DEL PETROLIO 20. FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI 21. FABBRICAZIONE DI PRODOTTI FARMACEUTICI DI BASE E DI PREPARATI FARMACEUTICI 22. FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE 23. FABBRICAZIONE DI ALTRI PRODOTTI DELLA LAVORAZIONE DI MINERALI NON METALLIFERI 24. METALLURGIA 25. FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO, ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE 26. FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA; APPARECCHI ELETTRONICI, APPARECCHI DI MISURAZIONE E DI OROLOGI 27. FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED APPARECCHIATURE PER USO DOMESTICO NON ELETTRICHE 28. FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA 29. FABBRICAZIONE DI AUTOVEICOLI, RIMORCHI E SEMIRIMORCHI 30. FABBRICAZIONE DI ALTRI MEZZI DI TRASPORTO 31. FABBRICAZIONE DI MOBILI 32. ALTRI INDUSTRIE MANIFATTURIERE
D - FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA 35. FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA
E - FORNITURA DI ACQUA; RETI FOGNARIE, ATTIVITÀ DI GESTIONE DEI RIFIUTI DI RISANAMENTO 36. RACCOLTA, -TRATTAMENTO E FORNITURA DI ACQUA 37. GESTIONE DELLE RETI FOGNARIE 38. ATTIVITÀ DI RACCOLTA, TRATTAMENTO E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI; RECUPERO DEI MATERIALI 39. ATTIVITÀ DI RISANAMENTO E ALTRI SERVIZI DI GESTIONE DEI RIFIUTI
Q - SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE

CONTATTI

MONZA

Via Martiri delle Foibe, 1

Tel. **039 2397273-276**

Mail. commerciale.ecoservice@synlab.it



CONTATTI

[illegible]



Un grande network
al servizio della vostra salute

www.synlab.it

SYNLAB ECOSERVICE
Via Martiri delle Foibe, 1

Tel. 039 2397-273/276
Email. commerciale.ecoservice@synlab.it