

Comunicazione sulla protezione dei dati per finalità di assunzione

Informativa in materia di protezione dei dati personali

1. INTRODUZIONE

- 1.1 Synlab e ciascuna delle Società del Gruppo si impegnano a proteggere la privacy di chiunque presenti domanda di impiego o altro tipo di collaborazione presso Synlab (*Candidati*).
- 1.2 Di seguito sono riportate le indicazioni riguardanti la raccolta, l'analisi, la divulgazione e l'uso delle informazioni personali dei Candidati. Se si instaura un rapporto contrattuale con Synlab saranno raccolte ulteriori informazioni su di Lei che verranno utilizzate per fini ulteriori. Le verranno fornite spiegazioni approfondite durante il processo di inserimento.

2. LE INFORMAZIONI CHE RACCOGLIAMO SUI CANDIDATI

- 2.1 Synlab raccoglie informazioni sui Candidati nel corso del processo di selezione. Alcune di queste informazioni vengono raccolte direttamente da Lei (ad esempio, nei moduli che le viene chiesto di compilare, nei colloqui o tramite il completamento di eventuali test). Altre informazioni vengono generate automaticamente quando Lei utilizza o interagisce in altro modo con i sistemi Synlab (ad esempio, quando si accede al nostro sito web); o ci vengono fornite da terzi (ad esempio agenzie di selezione, istituti scolastici, etc.).
- 2.2 Le informazioni che raccogliamo sui Candidati includono:
 - 2.2.1 informazioni di base su di Lei, come nome, cognome, dati di contatto, sesso e altre informazioni fornite per verificare la Sua identità;
 - 2.2.2 informazioni relative al Suo attuale rapporto di lavoro e alla Sua storia formativa, a qualsiasi ruolo o ruoli per il quale si sta candidando o è stato preso in considerazione e ai Suoi interessi personali, caratteristiche, aspirazioni e piani di carriera;
 - 2.2.3 altre informazioni da Lei fornite nel CV o in un documento analogo.
- 2.3 Come utilizziamo le informazioni sui Candidati:
 - 2.3.1 utilizziamo le informazioni sui Candidati per gestire il processo di selezione e per valutarLa al fine dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro o altri incarichi, per monitorare e migliorare i nostri processi di selezione e per scopi correlati, tra cui, conformità alle leggi e ai regolamenti e finalità connesse a richieste a reclami e contenziosi legali avanzate da o contro di noi.
 - 2.3.2 Abbiamo il diritto di utilizzare, rivelare e comunque elaborare le informazioni dei Candidati (e degli ex Candidati) come descritto nella presente comunicazione, per le finalità di cui al paragrafo 2.3.1.
- 2.4 Informazioni sul Candidato:
 - 2.4.1 Synlab può rivelare le informazioni sul Candidato, se ragionevolmente necessario per le varie finalità di cui al paragrafo 2.3.1, a:
 - (a) le agenzie di selezione che collaborano con noi in relazione alla vostra potenziale assunzione/ inserimento dei Candidati;
 - (b) altri fornitori di servizi che elaborano le informazioni dei Candidati per nostro conto in relazione alla tipologia delle nostre attività;
 - (c) altri membri del Gruppo Synlab;
 - (d) i terzi a cui Synlab è tenuta a rivelare le informazioni ai sensi di legge o di regolamenti (incluse le controparti nei contenziosi); autorità regolatorie e giudiziarie competenti.

- 2.4.2 Se ci fornisci i nomi di eventuali referenze, possiamo comunicare loro che ti stai candidando con noi nel momento in cui verifichiamo tali referenze.
- 2.5 Conservazione e cancellazione delle informazioni sul Candidato:
- 2.5.1 In generale, le informazioni che La riguardano saranno conservate durante tutto il processo di selezione . Alcune informazioni saranno conservate dopo la fine del processo di selezione, sia nel caso in cui Lei venisse inserito in azienda sia nel caso in cui la sua domanda venisse ritirata o il processo di selezione non abbia esito positivo . poiché potrebbero rivelarsi necessarie nel caso in cui Lei si candidi nuovamente o in caso di controversie relative al processo di selezione da noi gestito. Queste informazioni verranno eliminate entro 1 anno dal termine della procedura di selezione, salvo nel caso emerga una nuova candidatura o insorga una controversia. Qualora il processo di selezione si concluda positivamente con l'inserimento del Candidato le informazioni verranno trattate secondo i termini e le modalità previsti nell'apposita informativa.
- 2.5.2 Come principio generale, non conserviamo le informazioni sui Candidati (eccetto in forma anonima / statistica) per un periodo superiore a 1 anno.
- 2.6 Diritti e domande sulla protezione dei dati:
- 2.6.1 Salvo limitate eccezioni, i Candidati hanno il diritto di ricevere copia dei dati personali che li riguardano e di richiedere la correzione di informazioni inesatte.
- 2.6.2 In alcune circostanze, può anche richiedere di eliminare o interrompere l'utilizzo dei propri dati personali.
- 2.6.3 Se desidera esercitare uno di questi diritti, o qualora avesse altre domande su come vengono trattati i suoi dati o sulle relative politiche aziendali, la preghiamo di contattarci all'indirizzo personale@synlab.it. L'utente ha inoltre il diritto, in qualsiasi momento, di presentare un reclamo relativo al trattamento dei suoi dati personali da parte nostra presso le autorità di vigilanza competenti, i cui dettagli sono inclusi per ogni paese dell'UE a questo link: http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm (come aggiornato di volta in volta). Il sito Internet dell'Autorità italiana di controllo (Garante per la protezione dei dati personali) è <http://www.garanteprivacy.it>
- 2.7 Revisione del documento
- 2.7.1 *Ultimo aggiornamento di questa comunicazione: 25 maggio 2018 e verrà riesaminato annualmente.*